

# ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Ejercicio 1 de enero 2023  
A 31 de diciembre de 2023

**A S CH**  
INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS



## ÍNDICE

<b>1. MODELO DE NEGOCIO.</b>	<b>3</b>
1.1.PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN.	3
1.2.VALORES DE LA COMPAÑÍA.	4
1.3.ACTIVIDADES, SERVICIOS Y MERCADOS.	5
1.4.ÓRGANOS DE GOBIERNO Y DIRECCIÓN.	10
<b>2. VISIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA.</b>	<b>12</b>
2.1.TENDENCIAS Y OBJETIVOS.	12
2.2.ASPECTOS RELEVANTES IDENTIFICADOS.	19
2.2.1.MATERIALIDAD.	19
2.2.2.GESTIÓN DE RIESGOS.	23
<b>3. POLÍTICAS Y RESULTADOS POR ÁREAS.</b>	<b>28</b>
3.1.MEDIOAMBIENTE.	28
A.PRINCIPIOS DE NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL.	29
B.USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS.	31
C.ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RECURSOS.	33
D.EMISORES Y CAMBIO CLIMÁTICO.	34
E.TAXONOMÍA.	35
F.PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD.	37
3.2.SOCIAL Y PERSONAL.	38
A.CONVENIOS APLICABLES.	44
B.BRECHA SALARIAL.	45
C.ORDENACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO.	46
D.SALUD Y SEGURIDAD.	49
E.NEGOCIACIÓN COLECTIVA.	53
F.FORMACIÓN Y DESARROLLO PERSONAL.	54
G.ACESIBILIDAD UNIVERSAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.	56
H.IGUALDAD Y GÉNERO.	57
3.3.RESPECTO A LOS DERECHOS HUMANOS.	58
3.4.PREVENCIÓN A LA CORRUPCIÓN.	59
3.5.INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD.	60
<b>ANEXO I.</b>	<b>63</b>

# 1. MODELO DE NEGOCIO

## 1.1. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

**ASCH Infraestructuras y Servicios S.A.** es una compañía global con 70 años de experiencia en la construcción de todo tipo de infraestructuras y edificaciones singulares. Especializada en el desarrollo, conservación y mantenimiento de infraestructuras, así como en la gestión de concesiones, ASCH Infraestructuras y Servicios se creó en 2018 adquiriendo la unidad productiva de ASSIGNIA (antigua Constructora Hispánica), junto con la mayoría de sus filiales y sucursales, actualmente presentes en más de 8 países.

Constructora Hispánica fue fundada en 1955 y su primer proyecto fue ferroviario. Desde entonces, ha expandido sus operaciones a todas las áreas de la construcción, desarrollando proyectos en los cuatro continentes.

En esta integración, además de los proyectos y actividades, se incorporaron la maquinaria y, lo más importante para cualquier organización, su personal. Este equipo ha desarrollado y sigue realizando los proyectos más emblemáticos de la compañía, tanto en España como a nivel internacional. ASCH Infraestructuras es una empresa global con vocación internacional, con delegaciones en:

- **América:** México, República Dominicana, Chile, Colombia, Panamá y Ecuador.
- **Europa:** España y Portugal.

En los últimos años, su actividad internacional han incluido el desarrollo de grandes proyectos de infraestructuras de obra civil en carreteras, ferrocarriles y aeropuertos, la participación en proyectos de energía y el liderazgo en servicios concesionales. Actualmente, la compañía lleva a cabo diversos proyectos de infraestructuras, edificación, mantenimiento y concesiones en estos países.



La demostrada experiencia internacional de ASCH Infraestructuras le ha permitido continuar su crecimiento y acceder a nuevos mercados, operando a través de sus diversas áreas de negocio. La empresa sigue comprometida con la excelencia, la innovación y la sostenibilidad en todos sus proyectos, asegurando así su posición como líder en el sector de la construcción a nivel global.

## 1.2. VALORES Y PRINCIPIOS DE LA COMPAÑÍA



COMPROMISO

LEALTAD

RESPECTO POR LA DIVERSIDAD

FLEXIBILIDAD

INNOVACIÓN

LIDERAZGO

ENFOQUE A LARGO PLAZO

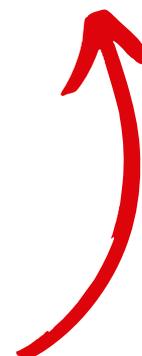
ORIENTACIÓN A RESULTADOS

SOLIDEZ FINANCIERA

RESPECTO POR EL ENTORNO

CUIDADO DE LAS PERSONAS

ORIENTACIÓN AL CLIENTE



# 1.3. ACTIVIDADES, SERVICIOS Y MERCADOS



ASCH Infraestructuras y Servicios S.A. es una compañía global especializada en la construcción, reforma y mantenimiento de obras públicas y privadas, operando tanto a nivel nacional como internacional. Sus actividades incluyen la realización de proyectos técnicos, estudios en áreas como urbanismo, medio ambiente y energía, así como la administración y mantenimiento de bienes inmuebles e infraestructuras. Además, gestiona concesiones de servicios públicos y privados y se dedica al comercio y alquiler de materiales y equipos industriales. Comprometida con la excelencia y la innovación, ASCH se posiciona como un líder destacado en el sector de la construcción global.

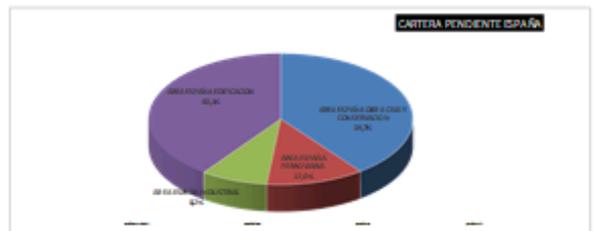


## CARTERA DE OBRA ASCH DICIEMBRE 2023

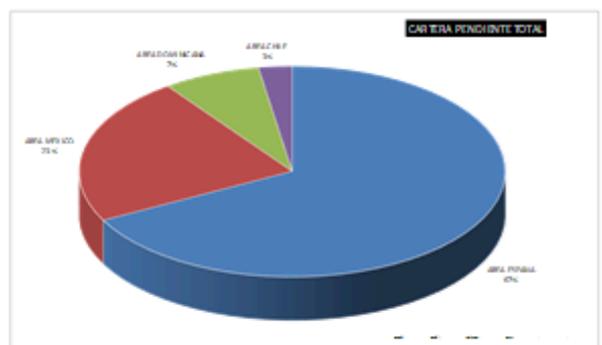
INFORME DE CARTERA DICIEMBRE 2023

CARTERA PENDIENTE

ÁREA ESPAÑA OBRA CIVIL Y CONSERVACIÓN	119.351.688,32
ÁREA ESPAÑA FERROVIARIA	35.995.725,79
ÁREA ESPAÑA INDUSTRIAL	24.551.999,04
ÁREA ESPAÑA EDIFICACION	120.573.879,17
<b>TOTAL ESPAÑA</b>	<b>300.473.292,32</b>



ÁREA ESPAÑA	300.473.292,32	67%
ÁREA MÉXICO	101.511.552,00	23%
ÁREA DOMINICANA	33.134.329,00	7%
ÁREA CHILE	11.363.033,57	3%
<b>TOTAL</b>	<b>446.482.206,89</b>	



### MARCO ECONÓMICO

El Fondo Monetario Internacional (FMI) prevé un crecimiento económico global del 3,2% en 2024, con diferencias significativas entre las economías desarrolladas como Estados Unidos (2,1%) y la Eurozona (0,9%). Para España, el FMI estima un crecimiento del 1,5%. Las economías emergentes, lideradas por China (4,6%) e India (6,5%), se proyecta que crezcan un 5,2%. En América Latina, se espera un crecimiento del 1,9%.

A pesar de los altos tipos de interés y la inflación por encima de los objetivos de los bancos centrales, las principales economías han visto una moderación en sus tasas de crecimiento, aunque muchas empresas han mejorado sus beneficios y las cotizaciones bursátiles han evolucionado positivamente. Se anticipa que 2024 tendrá tasas de crecimiento del PIB global ligeramente inferiores a las de 2023. La expectativa de una disminución de los tipos de interés ha impulsado un repunte significativo de la renta variable, llevando a índices como el S&P 500 y el EuroStoxx 600 a máximos históricos.

En España, se espera un crecimiento del PIB del 1,5% en 2024, con un buen desempeño de la demanda doméstica, un crecimiento del consumo familiar superior al 2% y un aumento de la inversión empresarial y pública alrededor del 5%. El sector de la construcción cerró 2023 con un crecimiento del 2,8%, pero se proyecta un crecimiento más moderado del 1,4% en 2024 y 1,2% en 2025. Los fondos Next Generation EU (NGEU) han sido cruciales para el sector, aunque persisten problemas de escasez de mano de obra y altos costes de suministros.

El mercado residencial muestra una caída en la compraventa, pero los precios siguen creciendo debido a una oferta limitada. Se prevé una evolución plana en la producción residencial hasta 2025, con la posibilidad de recuperación en 2026. En la edificación no residencial, se priorizan proyectos de alta calidad y buena ubicación, aunque existe el riesgo de sobreexplotación en estos nichos.



## ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS S.A

El segmento de ingeniería civil se beneficia de los fondos NGEU, reactivando proyectos previamente pospuestos. Sin embargo, la incertidumbre sobre los costes ha limitado la competencia por estos contratos. En 2023, el 40% de las licitaciones del sector público quedaron sin adjudicar debido a estrategias de licitación inadecuadas.

El Banco Central Europeo mantiene los tipos de interés en el 4,5%, con la previsión de una gradual disminución de la inflación hacia el objetivo del 2% en 2025, lo que permitiría una reducción de los tipos de interés. La escasez de mano de obra y el aumento de los costes salariales siguen siendo desafíos en el sector de la construcción. Los precios de los materiales han registrado un leve descenso, pero siguen siendo superiores a los niveles previos a la pandemia.

ASCH ha renegociado contratos para compensar la subida de los precios de las materias primas y sigue comprometida con la seguridad de sus empleados y la continuidad de sus actividades. En 2023, la cartera de obras de ASCH creció un 40% respecto al año anterior, lo que refleja la fortaleza patrimonial y financiera de la empresa.



70

**Años de experiencia**



+8

**Países**



+ 1.350

**Proyectos realizados**

• **DELEGACIONES  
ASCH**

**SEDE CENTRAL. DELEGACIÓN CENTRO**

Calle Asunción Castell,13  
28020 MADRID  
Tel.: +34 91 91 99 059

**DELEGACIÓN CATALUÑA**

Calle Casanova 148 entresuelo 1  
08036 BARCELONA.  
Tel. 687.00.36.54

**DELEGACIÓN NORTE**

Plaza de Santa Barbara N.º 2 , 2ª planta, oficina 32  
Polígono de ASIPO  
33428 Coruña, ASTURIAS  
Tel. 674 57 46 51

**DELEGACIÓN SUR**

Calle Caños de Carmona 9, Planta 4, módulo F  
41003 SEVILLA  
Centralita: +34 95 510 02 48

**DELEGACIÓN CANARIAS**

Calle Juan Pablo II, N.º 5. 1ºB  
38004 SANTA CRUZ DE TENERIFE  
Tel: +34 722 77 69 05

**DELEGACIÓN MURCIA**

Calle Molina de Segura, N.º 5. "Edificio Gran Nelva"  
Bloque 5º, 4ª planta, letra B  
30007 MURCIA  
Tel: +34 968 92 73 79

- **PRESENCIA INTERNACIONAL**



La presencia internacional de ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS S.A. abarca más de 8 países.

**América:** México, República Dominicana, Chile, Colombia, Panamá y Ecuador.

**Europa:** España y Portugal.



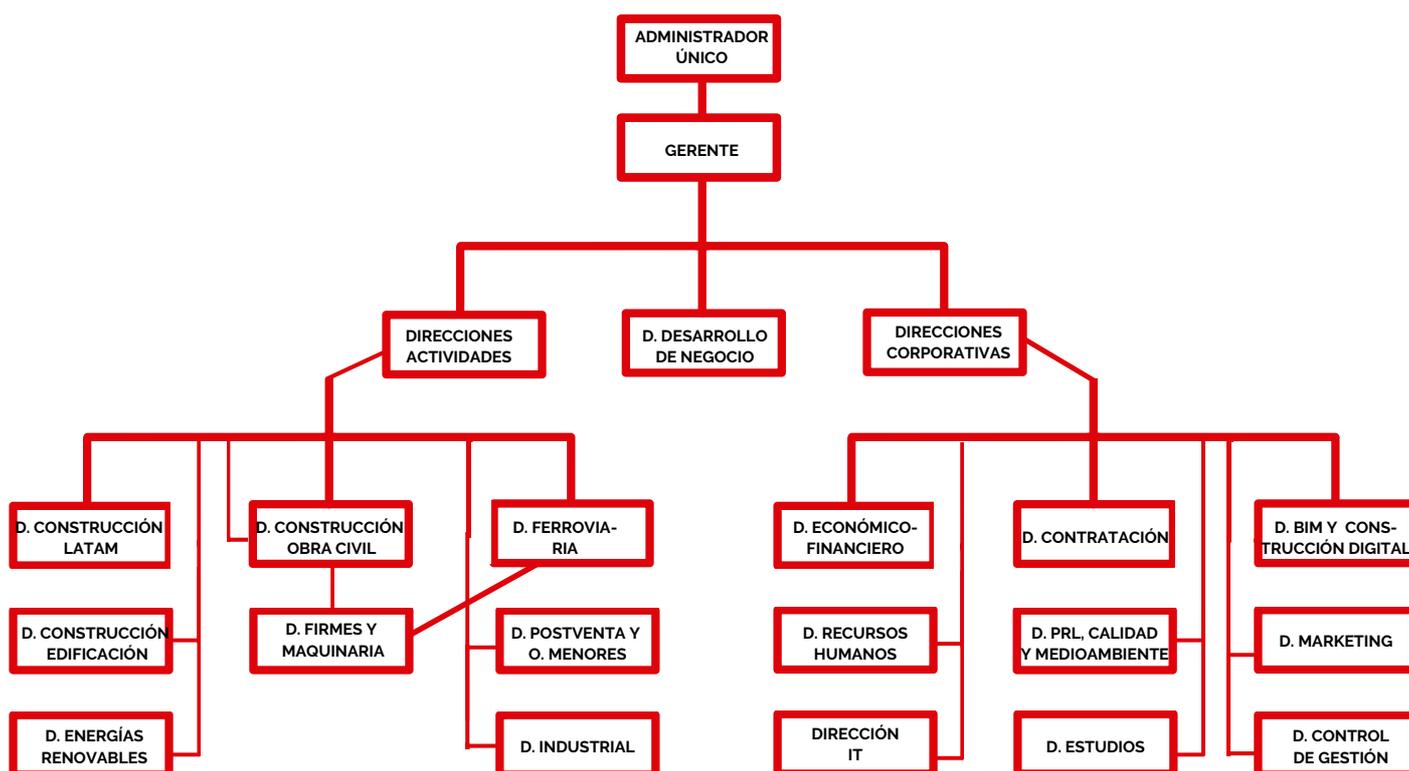
En los últimos años, entre sus actividades internacionales destacan el desarrollo de grandes proyectos de infraestructuras de obra civil en carreteras, ferrocarriles y aeropuertos, la participación en proyectos de energía y el liderazgo en servicios concesionales.

La demostrada experiencia internacional de ASCH Infraestructuras le ha permitido continuar su crecimiento y acceder a nuevos mercados, actuando desde sus diversas áreas de negocio.

## 1.4. ÓRGANOS DE GOBIERNO Y DIRECCIÓN

ASCH cuenta actualmente con un equipo de cerca de 340 personas, altamente cualificado y con más de treinta años de experiencia en el sector, trabajando en Europa y Latinoamérica, con dos centros de operaciones: uno en México y otro en España.

Sociedad dominante directa: DG REAL ESTATE HOLDING, S.L.



Organigrama ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS S.A.

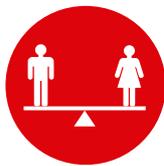
Esta relación de reciprocidad interioriza en nuestros valores, la exigencia y la obligación de cumplir con nuestro contrato social basado en:



Adquirir una posición activa en la defensa de los derechos fundamentales.



Derechos de titularidad universal, así como en los derechos civiles, políticos y sociales.



Prácticas que fomenten la igualdad de oportunidades sin distinción de sexo, raza o religión, así como la equidad remunerativa en toda nuestra organización.



El desarrollo del factor humano, invirtiendo en la mejora de sus competencias.



Un adecuado salario psicológico, que impulse la autorrealización de nuestra masa social; adoptando medidas de clima laboral y conciliación.



Acciones de concienciación del cuidado y respeto hacia el medio ambiente, con la absoluta creencia que es uno de los mayores activos de los que disponemos los seres humanos



El respeto y cumplimiento escrupuloso de las normas que protegen la seguridad y la salud de nuestros colaboradores.



## 2. VISIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA

### 2.1. TENDENCIAS Y OBJETIVOS

#### OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS

ASCH Infraestructuras y Servicios S.A. tiene como objetivo principal la generación y captación de valor, beneficiando a clientes, empleados, proveedores y accionistas. Este objetivo se logra mediante un crecimiento constante basado en la contratación de proyectos de alta calidad, respaldado por un equipo técnico de más de 25 especialistas.

#### MISIÓN

La misión de ASCH es participar de manera creciente y sostenida en la gestión y ejecución de proyectos de infraestructuras y edificaciones, energías renovables, plantas industriales y servicios, guiándose por los principios de Rentabilidad, Responsabilidad y Respeto:

- Rentabilidad para accionistas y clientes.
- Responsabilidad frente a la sociedad y las personas.
- Respeto al medio ambiente y a los compromisos de la compañía.

Actualmente, 340 personas integran el equipo de ejecución de proyectos, asegurando que estos se realicen dentro del presupuesto y en el plazo establecido.

#### LOGROS DE OBJETIVOS Y CERTIFICACIONES

- Se sigue avanzando con paso firme el proyecto de I+D+I de marcado carácter ferroviario denominado SISTEMA DE AUSCULTACION GEOMETRICA DE LA VIA FERROVIARIA (DRESINER) con la Universidad Politécnica de Valencia: Se trata de un sistema que, instalado en cualquier vehículo ferroviario, permite caracterizar el estado de una vía mediante la medida de parámetros geométricos durante la circulación del mismo sobre esta. Esta solución permite, sin afectar al servicio de las infraestructuras ferroviarias, llevar un control del estado de la red e implantar técnicas de mantenimiento predictivo. De este modo los administradores ferroviarios poseen una herramienta que permite la optimización de los costos de mantenimiento, a la vez que se favorece el servicio de sus infraestructuras y se aumenta la calidad y la seguridad de estas.

## ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS S.A.

- Crecimiento: La cifra de negocio se ha duplicado, abriendo nuevos mercados en República Dominicana, Panamá y Colombia.
- Certificaciones Renovadas: Sistema de gestión de I+D+I y certificación ISO 50001:2018 de Gestión Energética.
- Declaración de Verificación de Residuo Cero: Obtenida por la obra "Reconstrucción Plataforma de Estacionamiento de Aviones E-2/Base Aérea de Albacete", cumpliendo con los objetivos de economía circular.
- ISO 39001: Certificación en Seguridad Vial.
- Registro de Huella de Carbono: Sello "Calculo" de 2019, con el objetivo de alcanzar el sello "Reduzco".
- Asociaciones Medioambientales: Miembro de ECOasimelec (Fundación para la Gestión Medioambiental de RAEEs) y colaboración con RECYCLIA y ECOpilas.
- Gestión de Residuos: Colaboración con Cocircular. Actualmente en proceso de obtener el sello Valoriza, en la obra R016 "Cañaveras 8" en Madrid.

### Otros proyectos de I+D+I están en fase de análisis:

- En 2023 ASCH ha afianzado el primer puesto en el ranking de empresas multinacionales de la construcción pertenecientes a la Comunidad Autónoma de Murcia, tanto por facturación como por clasificación como contratista de obra pública.
- Implantación de tecnología BIM (BUILDING INFORMATION MODELLING) en los nuevos proyectos. Obtención de la certificación BIM: ISO 19650 La serie de Normas ISO 19650 sobre organización y digitalización de la información en obras de edificación e ingeniería civil que utilizan BIM nace con el fin de ofrecer un marco consensuado internacionalmente para la gestión de la información de la construcción en la era digital, siendo ASCH la primera constructora en conseguir la certificación en la parte 3 de la norma ISO. Se trata de un marco común, flexible y versátil para todas las partes interesadas que se ocupan de una u otra manera de los procesos del medio ambiente construido, incluidos gobiernos y organizaciones intergubernamentales, el sector privado, la sociedad civil, la comunidad académica y la comunidad técnica.

### FORMACIÓN Y SOSTENIBILIDAD

ASCH ha acordado con la plataforma PHAROS proporcionar formación continua a su plantilla en diversas materias, incluyendo temas medioambientales y de sostenibilidad, reforzando su compromiso con el desarrollo sostenible y la responsabilidad social.

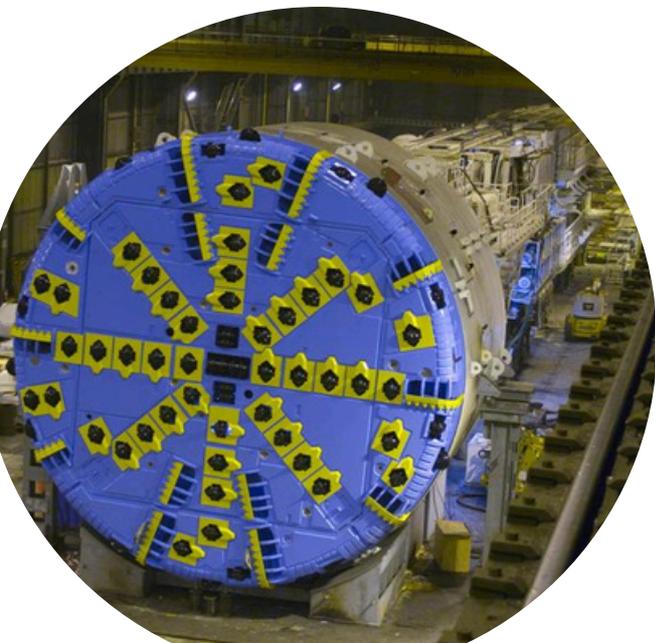
### I+D+I

ASCH avanza firmemente en proyectos de I+D+I, destacando el "Sistema de Auscultación Geométrica de la Vía Ferroviaria (DRESINER)", desarrollado en colaboración con la Universidad Politécnica de Valencia. Este sistema, instalado en cualquier vehículo ferroviario, mide parámetros geométricos para evaluar el estado de la vía durante la circulación, permitiendo el mantenimiento predictivo y optimización de costos.

### ACTIVIDADES EN MATERIA DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

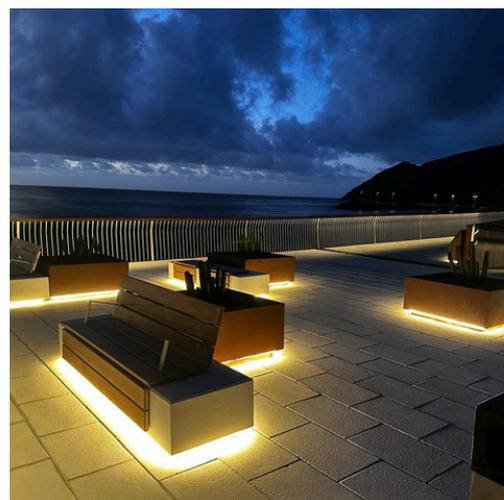
ASCH participa activamente en proyectos desarrollados por las principales asociaciones del sector, incluyendo:

- ANCI, Asociación Nacional de Constructores Independientes
- ACEX, Asociación de Empresas de Conservación y Explotación de Infraestructuras
- FRECOM, Federación Regional de Empresarios de la Construcción de Murcia
- FEPECO, Asociación de Contratistas de Santa Cruz de Tenerife
- Universidad Politécnica de Valencia, en el proyecto de I+D+I de Auscultación
- ASMUMAD, Asociación Murcianos en Madrid
- AIPCN, Asociación Técnica de Puertos y Costas Sección Española
- Colaboración con el Colegio de Ingenieros de Caminos
- Colaboración con Esamur, Entidad de Saneamiento y Depuración de la Región de Murcia
- CTCÓN, Centro Tecnológico de la Construcción



**Optimización del impacto ambiental:**

- Trabajar de forma respetuosa con el medio ambiente y velar por su protección.
- Asegurar el cumplimiento de los requisitos legales ambientales aplicables por razón de la actividad desarrollada y de la ubicación geográfica y los requisitos voluntariamente asumidos.
- Minimizar los efectos ambientales producidos como consecuencia de la actividad que desarrollamos.
- Acercar el sistema de gestión ambiental a toda la organización para favorecer la participación de todos los empleados e incluir las sugerencias de mejora propuestas por ellos con objeto de fomentar la mejora continua.
- Promover el desarrollo sostenible en la organización.
- Mitigar los aspectos ambientales significativos
- Reducir las emisiones de CO2 de la huella de carbono de la organización y compensar dichas emisiones.
- Aplicar el criterio de prevención y precaución como eje fundamental en nuestros principios de actuación
- Continuar exigencias a nivel ambiental a proveedores



## Seguridad y salud laboral

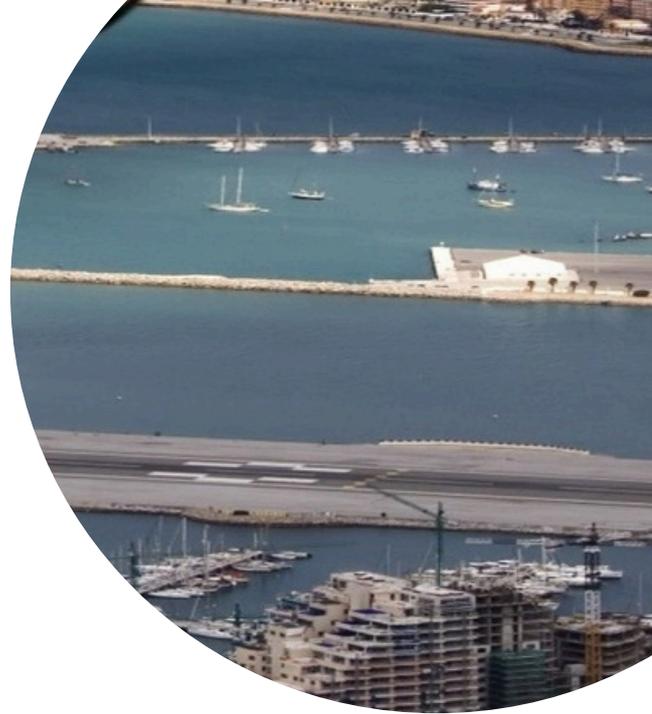
- Realizar una exhaustiva valoración de los riesgos asociada a cada uno de los puestos de trabajo de la organización.
- Proporcionar la información y formación a los trabajadores necesaria para disminuir los riesgos de cada uno de los puestos de trabajo.
- Prevenir cualquier accidente laboral.



## Nuestro equipo humano

- Atracción de talento joven
- Reorganización interna para la optimización de procesos
- Actualización de la experiencia del empleado
- Reducción de accidentes laborales





### Cumplimiento normativo y financiero

- Fomentar la transparencia e información
- Continuar nuestro crecimiento sostenido



Existen otros aspectos, como la emisión de residuos a la red de alcantarillado, emisiones de ruido, o emisiones de gases de los cuales se han realizado las mediciones reglamentarias siendo estos valores insignificantes y, por tanto, encontrándose siempre dentro de los valores marcados por las normativas.

Todos los aspectos ambientales son controlados periódicamente.

**EN ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS S.A. EXISTE UNA PREOCUPACIÓN POR CUESTIONES QUE FAVORECEN LA SOSTENIBILIDAD, TALES COMO LAS QUE SE ENUMERAN A CONTINUACIÓN:**



✓ **CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES**

- Gestión de residuos sostenible
- Reducción de consumos

✓ **CUESTIONES SOCIALES Y DE PERSONAL**

- Sostenibilidad en el empleo
- Seguridad y salud en el trabajo

✓ **CUESTIONES RELATIVAS A LA PREVENCIÓN DE LA CORRUPCIÓN**

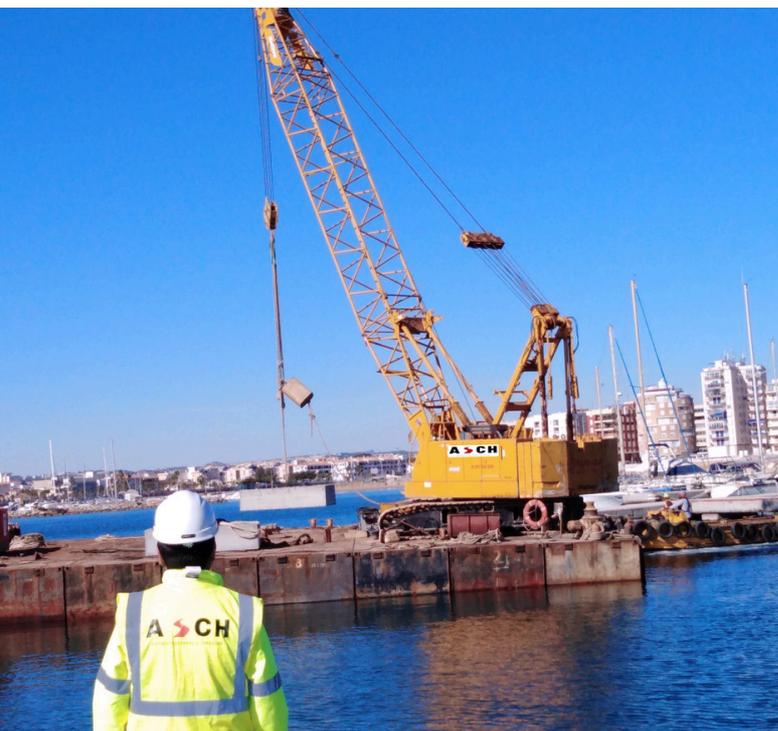
- Fomentar la transparencia e información
- Cumplimiento normativo

**CUESTIONES SOBRE LA SOCIEDAD**

- ✓
- Control de la cadena de valor y puntos de venta
  - Satisfacción de clientes
  - Obligaciones fiscales y normativas

## 2.2. ASPECTOS RELEVANTES IDENTIFICADOS

### 2.2.1. MATERIALIDAD

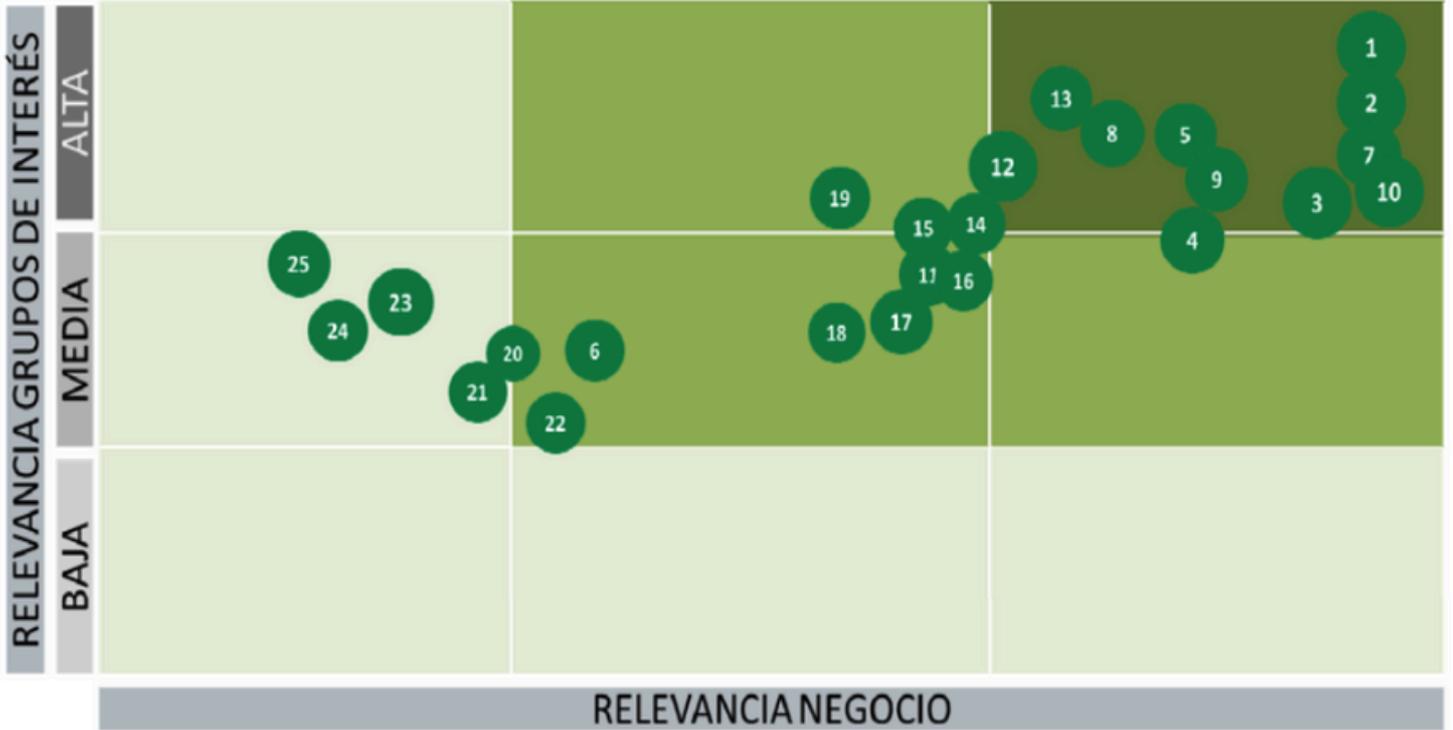


En base al proceso de identificación de la materialidad realizado, podríamos identificar como relevantes los siguientes aspectos generales, que se abordan a lo largo del presente informe, que forma parte del Informe de Gestión de ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS S.A..

Dichos aspectos no están presentados por orden de relevancia sino por su orden de presencia en el EINF. Para la cuantificación de las cuestiones identificadas se han tomado como referencia las indicaciones del Global Reporting Initiative como marco internacionalmente reconocido para la presentación de información no financiera.

**Cualquier omisión sobre aquellos aspectos que no han sido considerados relevantes, pero son contemplados en la Ley de Información No Financiera y Diversidad, se encuentra explicada en la Tabla de contenidos anexa. Adicionalmente se hace referencia al apartado de dicha Ley a la que hace alusión parcial o totalmente el aspecto relevante considerado en la materialidad.**

## MATRIZ MATERIALIDAD



### ESTRATEGIA DE NEGOCIO

1. Desempeño económico y rentabilidad
2. Cumplimiento y adaptación a cambios normativos
3. Liderazgo en el sector
4. Informatización y tecnología disponible
5. Control y gestión de riesgos
6. Ayudada o subvenciones recibidas
7. Modelos de negocio y líneas estratégicas
8. Consideración aspectos de gobierno, sociales y ambientales



## CLIENTES

- 9. Innovación productos y servicios.
- 10. Calidad de la atención al cliente.
- 11. Seguridad informática y protección de datos y propiedad intelectual.
- 12. Transparencia de la información sobre productos y servicios dada a clientes y prácticas de marketing responsable.
- 13. Ética empresarial.



## EMPLEADOS

- 14. Política de gestión de personas
- 15. Fomento de la igualdad y conciliación familiar.
- 16. Seguridad, salud y bienestar laboral.
- 17. Formación
- 18. Atracción, retención de talento y desarrollo profesional.
- 19. Satisfacción de los empleados y mecanismo de queja.



## MEDIO AMBIENTE

- 20. Consumo de recursos (electricidad, papel, agua..etc)
- 21. Emisiones de CO2 y cambio climático.
- 22. Residuos generados.



## RELACION CON LA SOCIEDAD

- 23. Acción social
- 24. Mecanismos y canales de diálogo con los grupos de interés.
- 25. Voluntariado corporativo.



Estamos unidos a la mayor iniciativa de sostenibilidad corporativa del mundo.

Alineamos nuestra estrategia y operaciones con estos principios universales que contribuyen a la consecución de los Objetivos de desarrollo sostenible (ODS).

Estos principios derivan de declaraciones de Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción y gozan de consenso universal.



## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO





## 2.2.2. GESTIÓN DE RIESGOS

ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS S.A. ha realizado también un análisis de riesgos relacionado con las cuestiones medioambientales, sociales, prevención de corrupción y referentes a la sociedad.

Los principales riesgos potenciales que se han identificado relativo a estas cuestiones, y que se están trabajando actualmente, son:

- **Cambios tecnológicos**
- **Ataques informáticos externos a nivel global**
- **Gran cantidad de legislación aplicable y con cambios continuados en sus requisitos**
- **Establecimiento de objetivos de calidad medio ambiental y empresariales acordes a la política empresarial.**
- **Establecimiento de indicadores globales de prestación del servicio.**
- **Dependencia de proveedores subcontratados para el servicio de transporte**
- **Gestión de las incidencias en tiempo**
- **Apoyo en la incorporación de nuevo personal**
- **Identificación y/o evaluación de los aspectos ambientales.**
- **Gestión de los residuos.**
- **Consumo de recursos no naturales.**

ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS S.A. implementa una política integral de control y gestión de riesgos para todo su Grupo, centrada en la identificación y minimización de los principales riesgos a los que se enfrenta.

## **2.2.2. GESTIÓN DE RIESGOS**

### **Principales riesgos y estrategias de mitigación:**

1. Cambios adversos en la situación económica o política: La actividad de construcción está estrechamente ligada al entorno económico-financiero global y nacional. Fluctuaciones en tasas de ocupación, empleo, tipos de interés, inflación, y cambios legislativos y políticos pueden significativamente afectar la cantidad de licitaciones disponibles. ASCH ha diversificado internacionalmente para mitigar impactos potenciales de una desaceleración económica en España.
2. Competencia del sector: En el ámbito de edificación y obra civil en España, la competencia es intensa, a pesar de las barreras de entrada existentes. Durante el ciclo actual, las condiciones de financiación más estrictas y los requisitos más rigurosos para la clasificación como contratista del estado han elevado estas barreras. En contraste, el sector ferroviario demanda no solo capacidad financiera significativa, sino también un parque de maquinaria especializada costosa, donde ASCH destaca por su experiencia y recursos.
  - Edificación y obra civil: ASCH enfrenta competencia principalmente de empresas nacionales y locales, beneficiándose de su experiencia y parque de maquinaria.
  - Sector ferroviario: Menor competencia debido a los requisitos técnicos y financieros, donde la experiencia y la infraestructura de ASCH son ventajas competitivas clave.

### **Estrategias y consideraciones adicionales:**

- Innovación y adaptación: ASCH continúa innovando para mantenerse competitivo, enfocándose en mejoras técnicas y en la adaptación a las condiciones cambiantes del mercado.
- Resiliencia frente a crisis: La pandemia ha resaltado la importancia de la resiliencia operativa y financiera, con ASCH implementando medidas para mitigar interrupciones en la cadena de suministro y efectos inflacionarios.
- Expansión internacional: La diversificación geográfica reduce la dependencia del mercado doméstico y mitiga riesgos asociados a la economía española.

En conjunto, ASCH se posiciona estratégicamente para enfrentar desafíos sectoriales y económicos, aprovechando su experiencia, capacidad técnica y adaptabilidad para garantizar el éxito sostenido en un entorno competitivo y cambiante.



## 2.2.2. GESTIÓN DE RIESGOS

### Seguridad de la información:

#### 1. Sistema de Gestión de Seguridad de Datos

ASCH Infraestructuras y Servicios S.A. cuenta con un Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI) que cumple con los más altos estándares internacionales. Nuestro sistema está certificado según la norma ISO 27001, asegurando así la implementación de protocolos, inventarios y herramientas de control que se aplican tanto en el departamento IT como a nivel global en toda la compañía. Realizamos auditorías anuales para mantener esta certificación. Además, estamos en un proceso de mejora continua y prevemos obtener la certificación del Esquema Nacional de Seguridad (ENS) con nivel Medio en 2025, proceso que ya hemos iniciado con una entidad certificadora.

#### 2. Política de seguridad de la información

Disponemos de una política de seguridad de la información que guía todas nuestras actividades relacionadas con la protección de datos. Esta política está disponible en nuestra página web.

#### 3. Gestión de riesgos de ciberseguridad

Hemos identificado los siguientes principales riesgos en materia de ciberseguridad:

- Suplantación de identidad.
- Falsificación documental.
- Secuestro, fuga o borrado de datos.

Para mitigar estos riesgos, hemos implementado una serie de medidas preventivas y de respuesta:

Suplantación de identidad y falsificación documental: El correo electrónico es la principal vía de ataque para estos riesgos. Utilizamos filtros y antivirus en nuestro servidor de email y en los ordenadores de los usuarios. Además, realizamos actividades de formación y concienciación para nuestros empleados mediante la difusión de notas informativas llamadas "AVISOS PARA NAVEGANTES".

Para la falsificación documental, aplicamos un proceso de verificación de autenticidad mediante contacto telefónico con el emisor del documento y verificación digital en la que se analizan 3 factores: validación de firma con certificado electrónico, metadatos y manipulación de imágenes. Este proceso se realiza con todos los documentos financieros relacionados con pagos cuya falsificación pudiera provocar pérdidas económicas para ASCH.

Secuestro, fuga y borrado de datos: Hemos establecido las siguientes medidas de seguridad:

- Organización y seguridad del acceso a la información mediante políticas de usuarios y contraseñas.
- Autenticación de doble factor (2FA) para sistemas críticos.
- Firewall para controlar accesos externos, encriptar conexiones remotas y prevenir de Ciberataques como el (DDoS) por denegación de servicio entre otros.
- Copias de seguridad optimizadas para cumplir la regla 3-2-1 que garantiza la recuperación en caso de incidentes. Al menos 3 copias de los datos críticos para la continuidad del negocio (disponemos de un historial ilimitado, con copia diaria). 2 Copias almacenadas localmente en distintos dispositivos (una en servidor de respaldo y otra en almacenamiento USB desconectado en "frío"). 1 Copia fuera de las instalaciones (almacenada en cloud, encriptada y con acceso seguro 2FA).
- Monitoreo en tiempo real de accesos a la información para detectar fugas o copias indebidas, con registro de logs que permitan aportar pruebas en el caso de que sea necesario aportar medidas legales.
- Simulacros anuales de desastre para asegurar la restauración completa de la información y la continuidad del negocio.

#### **4.** Acciones recientes en materia de ciberseguridad.

Durante 2024, implementamos la verificación documental y renovamos nuestros servidores de ERP con máquinas más potentes y actualizadas. En años anteriores, realizamos simulacros de recuperación de desastres y obtuvimos la certificación ISO 27001. A finales de 2024, adaptaremos nuestros sistemas de gestión para cumplir con la normativa de la Ley 11 de lucha contra el fraude fiscal e implementaremos la facturación electrónica B2B conforme a la ley Crea y Crece.

#### **5.** Procedimiento ante fugas de datos personales.

En caso de fuga de datos personales, seguimos la normativa vigente, notificando la incidencia a la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD), informando a los afectados y presentando la denuncia correspondiente ante la Policía. Hasta la fecha, no hemos enfrentado esta situación.

### 6. Quejas recibidas de autoridades nacionales.

Nunca hemos recibido quejas ni solicitudes de información relacionadas con la protección de datos por parte de autoridades nacionales. Disponemos de un canal para la recepción de estas quejas a través de correo postal, email ([privacidad@aschinfraestructuras.com](mailto:privacidad@aschinfraestructuras.com)) o presencialmente.

### 7. Ataques informáticos.

Hemos sufrido dos casos de suplantación de identidad y falsificación documental a través de correos electrónicos fraudulentos. En uno de los casos, logramos recuperar los fondos gracias a la rápida intervención de las entidades financieras. Denunciamos los hechos a la Policía y tomamos medidas preventivas adicionales, como se detalla en el punto 3.

### 8. Fugas o fraudes internos.

No hemos experimentado fugas de información o fraudes deliberados por parte de empleados o agentes externos. Contamos con logs de registro que pueden ser utilizados para tomar acciones legales en caso de que esto ocurriera.

### 9. Incidentes informáticos importantes.

No hemos enfrentado incidentes informáticos graves. Los problemas que hemos manejado están relacionados con tareas de soporte diario, como pérdidas momentáneas de conexión, mantenimiento de equipos y redes, entre otros.

Con estas acciones y medidas, ASCH Infraestructuras y Servicios S.A. demuestra su compromiso con la seguridad de la información y la ciberseguridad, protegiendo tanto los datos de la empresa como los de nuestros clientes y empleados



### 3. POLÍTICAS Y RESULTADOS POR ÁREAS

#### 3.1. MEDIOAMBIENTE

En ASCH Infraestructuras, tal y como exponemos en nuestro código deontológico sobre nuestra política de sostenibilidad, estamos comprometidos con compatibilizar el desarrollo económico y la protección del medio ambiente. Nos enfocamos en cuidar el medio ambiente, usar los recursos eficientemente y reducir los impactos negativos en la construcción.

Implementamos mejoras ambientales en nuestros procesos y creemos que estas prácticas son clave para una gestión empresarial adecuada y sostenible. Nuestro compromiso incluye la prevención de la contaminación y se basa en un sistema de mejora continua, estableciendo objetivos ambientales claros.

Colaboramos con administraciones y agentes sociales para mejorar el entorno ambiental y fomentamos la responsabilidad ambiental entre nuestro personal a través de formación constante. Mantenemos un sistema de gestión ambiental para asegurar la mejora continua y reducir los riesgos de nuestra actividad.

Nuestra política ambiental, accesible al público y conocida por todo el personal, se revisa periódicamente para adaptarse a cambios tecnológicos y sociales.



## A. PRINCIPIOS DE NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

Entre las directrices de nuestros órganos de gobierno se encuentra la Política Ambiental, y la compañía cuenta con un sistema de gestión ambiental certificado bajo la norma ISO 14001. Nuestro Código Ético exige el cumplimiento de los requisitos de este sistema, y todos los miembros de la empresa deben reportar cualquier incumplimiento que detecten.

Nuestra política de protección ambiental nos obliga a optar por la adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes, así como a implementar actividades que optimicen el consumo energético.

Definimos los indicadores necesarios para seguir y medir el desempeño en **ISO FÁCIL**. Cada indicador tiene su fórmula de cálculo, frecuencia, responsable de seguimiento y valores de referencia que determinan si el proceso es adecuado.

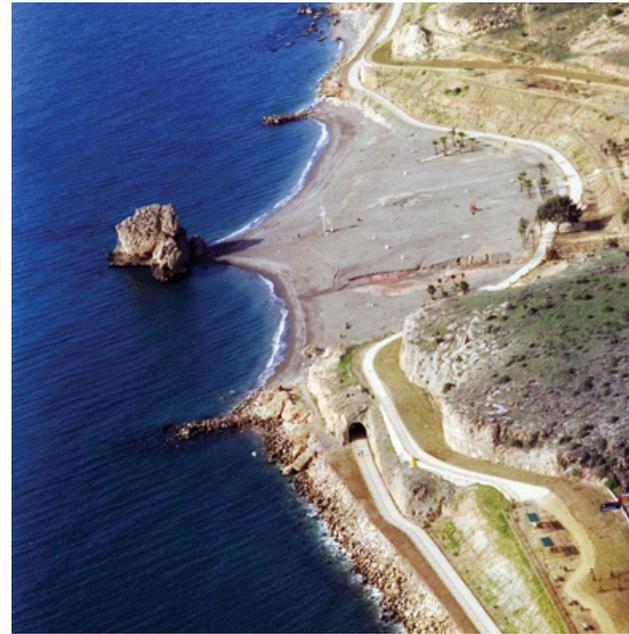
- Los indicadores de calidad se definen en cada área específica (infraestructuras, procesos operacionales, etc.).
- Los indicadores de medio ambiente se definen en el Área de Control Operacional.
- Los indicadores de seguridad y salud se definen en el Área de Incidentes.



El seguimiento de los indicadores de procesos y servicios se realiza mediante el registro del área de Evaluación del Desempeño de ISO Fácil.

### **Desempeño ambiental**

- Indicadores medioambientales: registrados en el área de Evaluación del Desempeño de ISO Fácil.
- Requisitos legales y otros requisitos: seguimiento, medición y evaluación en el área de Información de ISO Fácil.
- Control operacional: seguimiento según lo definido en el área de Control Operacional y en el Área de Compras para proveedores externos.



En aspectos ambientales como la generación de polvos, ruidos o residuos peligrosos, que no se pueden medir cuantitativamente, el seguimiento se realiza mediante control operacional y de subcontratas y proveedores.

### **Desempeño energético**

- Indicadores energéticos: registrados en el área de Evaluación del Desempeño de ISO Fácil.
- Requisitos legales y otros requisitos: seguimiento en el área de Información de ISO Fácil.
- Control operacional: seguimiento del control operacional ambiental y energético según el área de Control Operacional y el Área de Compras.

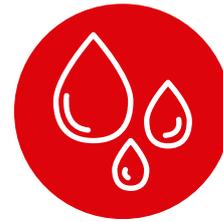
Para cada indicador energético, se define una línea base energética basada en la revisión inicial y ajustada según cambios significativos en procesos o sistemas de energía. El plan de medición energética incluye el uso significativo de la energía, eficacia de planes de acción, y evaluación del consumo real contra el esperado.

## B. USO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS



### COMBUSTIBLE

El consumo de combustible en ASCH INFRAESTRUCTURAS durante el periodo de la memoria ha sido de **316.391,28 litros**,



### AGUA

El total de consumo de agua contabilizada por la organización en 2023 ha sido de **309.000 litros** en las oficinas centrales.

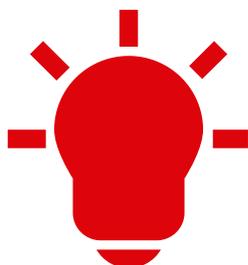
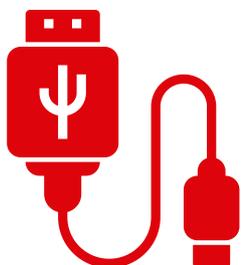
**B. USO  
SOSTENIBLE DE  
LOS RECURSOS**

**ENERGÍA**



El consumo total de electricidad de ASCH  
INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS S.A. , contabilizado a  
lo largo del 2023, ha sido el siguiente:

MES	Kwh
TOTAL:	103.479



## C. ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN DE RESIDUOS

En nuestra continua búsqueda de excelencia y compromiso con la economía circular, hemos alcanzado hitos significativos:



- Certificación ISO 50001:2018: Nos hemos certificado conforme a esta norma de Gestión Energética, demostrando nuestro compromiso con la eficiencia y la sostenibilidad en el uso de recursos energéticos.
- Declaración de Verificación de Residuo Cero: Por primera vez, ASCH ha obtenido esta declaración con la obra "Reconstrucción de la Plataforma de Estacionamiento de Aviones E-2 en la Base Aérea de Albacete", cumpliendo con los objetivos de la economía circular y reafirmando nuestro compromiso con la gestión sostenible de residuos.
- Registro de la Huella de Carbono 2019: Hemos obtenido el sello "Calculo" y estamos en proceso de alcanzar el siguiente paso, el sello "Reduzco", mostrando nuestro esfuerzo por medir, reducir y compensar nuestras emisiones de carbono.
- Asociación con ECOasimelec y RECYCLIA: Nos hemos asociado con la Fundación para la Gestión Medioambiental de RAEEs, ECOasimelec, y colaboramos también con ECOPilas, reforzando nuestra participación en iniciativas de reciclaje y gestión responsable de residuos electrónicos.
- Colaboración con Cocircular: Durante 2023, hemos continuado con el seguimiento de la gestión de residuos en obra y la formación de nuestros técnicos. Gracias a esta colaboración, obtuvimos el Sello Valoriza en la obra R016 "Cañaverál 8" en el distrito de Vicalvaro (Madrid), alcanzando el objetivo de valorización máxima de los residuos generados.
- Acuerdo con la plataforma de formación PHAROS: Hemos firmado un acuerdo con esta plataforma para ofrecer a nuestra plantilla formación en diversas materias, incluyendo temas medioambientales y de sostenibilidad, fortaleciendo así nuestras competencias y conocimientos en estas áreas cruciales.

## D. EMISIONES Y CAMBIO CLIMÁTICO



Las emisiones de carbono de ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS S.A. totalizan **1.148 toneladas de CO<sub>2</sub>** incluyendo el alcance 1 y 2:

Las emisiones del alcance 2 son bajas, en tanto que ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS S.A. no dispone de grandes fuentes de emisión. Tampoco se han producido fugas de gas refrigerante en el periodo analizado. Se trata de las emisiones derivadas del consumo de electricidad en las oficinas.

Actualmente, ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS S.A. tiene vigente la certificación de Huella de Carbono y han conseguido un **0,64%** de reducción de emisiones en el presente trienio, con respecto al anterior.

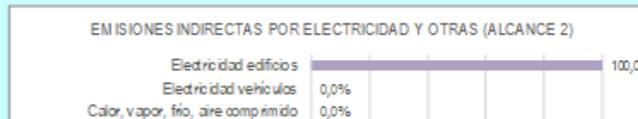
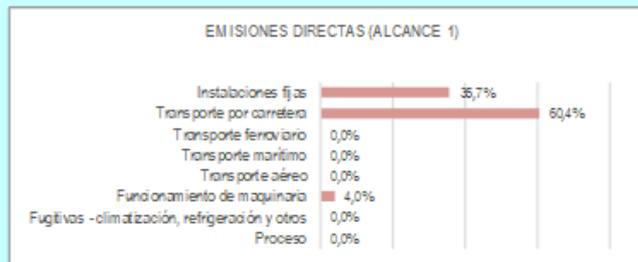
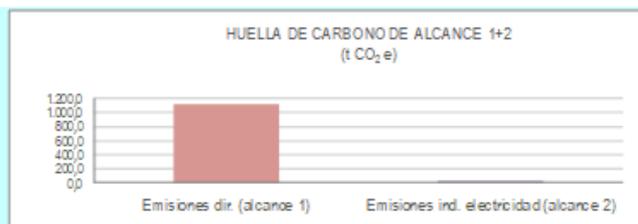
En la siguiente tabla se reflejan las emisiones emitidas durante 2023 en ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS S.A. en kg de CO<sub>2</sub>, hallados con la propia herramienta del ministerio de España:

Año de cálculo	2023			
	t CO <sub>2</sub>	kg CH <sub>4</sub>	kg N <sub>2</sub> O	t CO <sub>2</sub> e
EMISIONES DIRECTAS	1.111,52	63,17	30,02	1.121,48
EMISIONES INDIRECTAS POR ENERGÍA COMPRADA	-	-	-	26,52
<b>TOTAL</b>	<b>1.111,52</b>	<b>63,17</b>	<b>30,02</b>	<b>1.148,00</b>

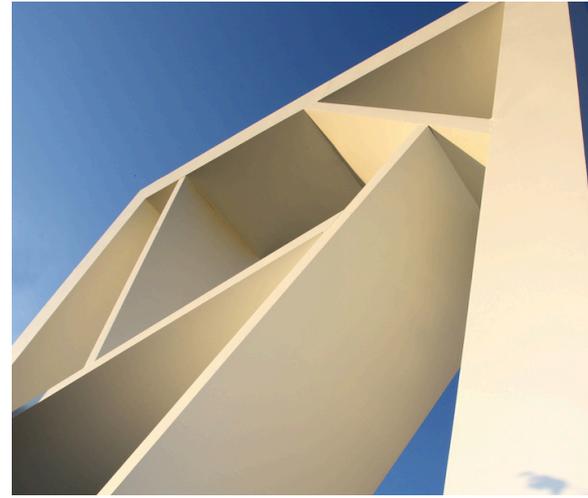
### Resultados por gases desglosados según actividades

Nota: en los casos en los que se dispone únicamente del factor de emisión agregado expresado en CO<sub>2</sub>e y no de los factores de cada gas, estos últimos se considerarán nulos para el cálculo del total de las emisiones por gases.

	kg CO <sub>2</sub>	g CH <sub>4</sub>	g N <sub>2</sub> O	kg CO <sub>2</sub> e
<b>EMISIONES DIRECTAS (ALCANCE 1)</b>				
Instalaciones fijas	397.893,60	51.841,66	1.843,92	399.843,38
Transporte por carretera <sup>(1)</sup>	669.687,99	10.963,01	26.281,55	677.168,72
Transporte ferroviario	0,00	0,00	0,00	0,00
Transporte marítimo	0,00	0,00	0,00	0,00
Transporte aéreo	0,00	0,00	0,00	0,00
Funcionamiento de maquinaria	43.937,52	362,03	1.892,44	44.464,26
Fugitivas - climatización y refrigeración	-	-	-	0,00
Proceso	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>SUBTOTAL</b>	<b>1.111.519,12</b>	<b>63.166,70</b>	<b>30.017,91</b>	<b>1.121.476,36</b>
<b>EMISIONES INDIRECTAS (ALCANCE 2)</b>				
Electricidad edificios <sup>(2)</sup>	-	-	-	26.522,01
Electricidad vehículos <sup>(2)</sup>	-	-	-	0,00
Calor, vapor, frío, aire comprimido	-	-	-	0,00
<b>SUBTOTAL</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>26.522,01</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1.111.519,12</b>	<b>63.166,70</b>	<b>30.017,91</b>	<b>1.147.998,37</b>



## E. TAXONOMÍA



ASCH se compromete con el nuevo cumplimiento del reglamento UE 2020/852. reglamento de Taxonomía y Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 de la comisión de 6 de julio de 2021.

Es por ello por lo que manifiesta su compromiso en disminuir progresivamente el impacto sobre el objetivo 2 del Reglamento de Taxonomía "Adaptación al cambio climático" y por tanto contribuir activamente a disminuir las emisiones de las actividades indirectas que conllevan emisiones de tCO<sub>2</sub>eq.

Las actividades seleccionadas para la contribución al objetivo 2 impactan en su totalidad sobre este objetivo, asegurando que no impacta negativamente en los otros 5 objetivos del reglamento de taxonomía:

- Mitigación del cambio climático
- Recursos hídricos y marinos
- Economía circular
- Contaminación
- Biodiversidad y ecosistemas

En la presente memoria con respecto al ejercicio 23/24, será la primera vez que ASCH realiza la TAXONOMÍA, por lo que no se podría aportar la comparabilidad exigida por el Reglamento. Por lo tanto, se aportan los datos relativos a las actividades elegibles del año de la presente memoria (23/24).

Se detallan además a continuación por sociedades, las actividades elegibles, así como la proporción de sostenibilidad en cuanto a:

- Facturación
- Gastos operacionales (Gastos Opex)
- Gastos de explotación (Gastos Capex)

El objetivo de ASCH Infraestructuras y Servicios S.A. en relación con la taxonomía de sostenibilidad es reducir el consumo eléctrico en las oficinas de la sede principal.

Para lograr esta reducción, contamos con un proyecto de reforma del sistema de climatización del edificio, cuyo objetivo es mejorar la eficiencia energética. Esta iniciativa se suma a las acciones implementadas desde 2020, cuando se sustituyó todo el sistema de iluminación por luces LED de bajo consumo, lo que ya resultó en una disminución notable del consumo en 2020 en comparación con 2019.

Además, estamos evaluando otras medidas complementarias, como la instalación de paneles solares y la mejora del aislamiento térmico, para continuar optimizando el consumo energético y contribuir a la sostenibilidad ambiental.

Por lo tanto, se realizarán las siguientes medidas que conlleven a un porcentaje significativo de disminución para el ejercicio 24/25:

- Seguimiento y concienciación del uso de electricidad, con el fin de reducir el porcentaje de consumo.

2023						
Actividad Elegible	Facturación total	% Facturación sostenible	CAPEX totales	CAPEX sostenibles	OPEX totales	OPEX sostenibles
ELECTRICIDAD SEDE PRINCIPAL	22.029,63€	0	1	0	0	0



## F. PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

La actividad de ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS S.A. se lleva a cabo en emplazamientos situados en zonas calificadas territorialmente como Zona industrial o zona urbana sin realizar ningún tipo de afección a zonas protegidas.



Con respecto a la relación de ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS S.A. con el medio, podemos destacar los Proyectos de investigación, desarrollo e innovación

PROYECTO DRESINER



Sistema integral para la auscultación, diagnóstico y mantenimiento predictivo de vías ferroviarias a partir de técnicas inerciales y georreferenciación GNSS

FITODEPURACIÓN



Sistema natural de depuración de aguas mediante macrófitas

MICROALGAS



Tratamiento de aguas residuales con microalgas

ECO-CEMENTO



Procesamiento bacteriológico de residuos de cemento para producir eco-cemento

ENERGÍA SOLAR Y EÓLICA



Aprovechamiento de energía solar y eólica

La conservación y el uso sostenible de la biodiversidad son elementos clave para avanzar hacia un modelo de economía verde y un desarrollo sostenible, que minimice el impacto de las actividades humanas y reconozca el valor y la relevancia que tienen los servicios de los ecosistemas para el desarrollo y el bienestar

## 3.2. SOCIAL Y PERSONAL

ASCH está profundamente convencida de que el equipo humano es el factor determinante de la empresa: sin un gran equipo humano no se puede ser competitivo y desarrollar una empresa sostenible en el tiempo. Lo que hoy es nuestro Grupo, no podría explicarse si no hubiera contado con un equipo humano como el que tiene, preparado, cohesionado, alineado con sus objetivos y ente (estrategias, y comprometido con su futuro).

Este equipo se ha conformado a partir de una política de recursos humanos basada en la búsqueda de personas con talento, capacidad de trabajo y espíritu de compromiso, y en la promoción interna, como elemento motivador para el desarrollo de la carrera profesional, valorando como elemento fundamental y requisito imprescindible, la calidad humana de todos los candidatos. La compañía está comprometida con sus empleados en ofrecerles una empresa a la que se sientan orgullosos de pertenecer, desarrollando su talento, facilitando la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, y proporcionando un clima de trabajo óptimo mediante el fomento de valores como el respeto y la colaboración, permitiendo todo ello retener y atraer el talento, y resultar una empresa atractiva para el desempeño de su profesión.

**Procedimiento RRHH del SIG:** Determinar y proporcionar los recursos necesarios para implantar y mantener el sistema integrado de gestión y mejorar continuamente su eficacia. Así como, establecer la sistemática para determinar la competencia profesional adecuada para cada puesto de trabajo y las necesidades de formación.

**Política del SIG:** Análisis y gestión de la formación, motivación y preparación requerida por nuestro personal para garantizar las competencias necesarias de cada puesto, con la mejor garantía de seguridad, en el tiempo y forma adecuado.

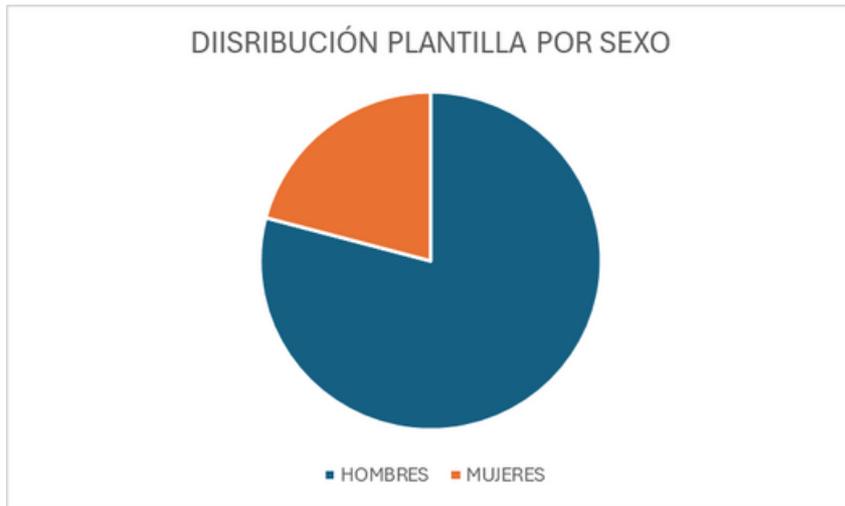
**Plan de Igualdad:** El objetivo del mismo es, no solo la consecución de los objetivos establecidos, sino implicar a toda la plantilla para alcanzarlos, creando un clima de mejora laboral, de optimización de los Recursos Humanos de la empresa y de la potencialidad de los mismos, con la finalidad de convertirse en un instrumento de convivencia, productividad y mejora de la calidad de vida.



## 3.2. SOCIAL Y PERSONAL

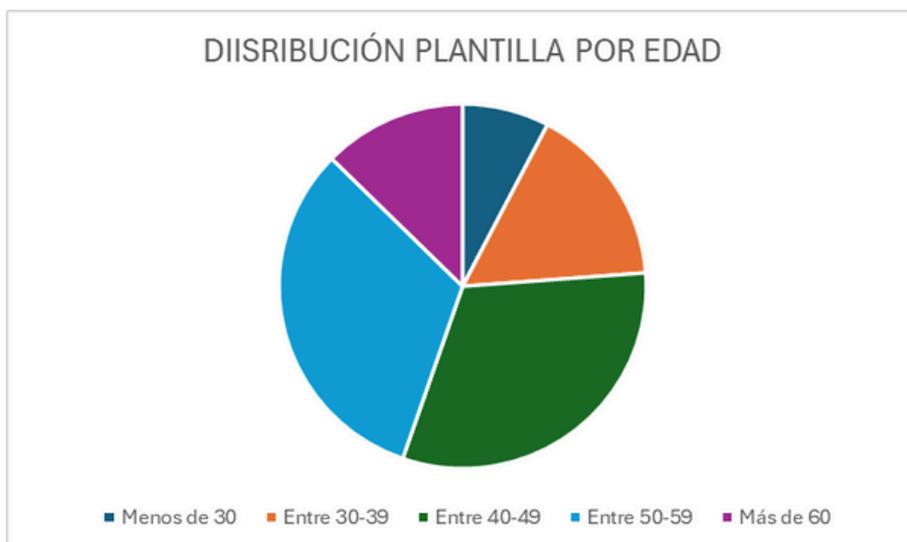
### A) EMPLEO

ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS S.A. contó durante el 2023 con una media de 340 personas empleadas en plantilla, de los cuales 269 son hombres y 71 son mujeres.



#### Distribución plantilla por edad

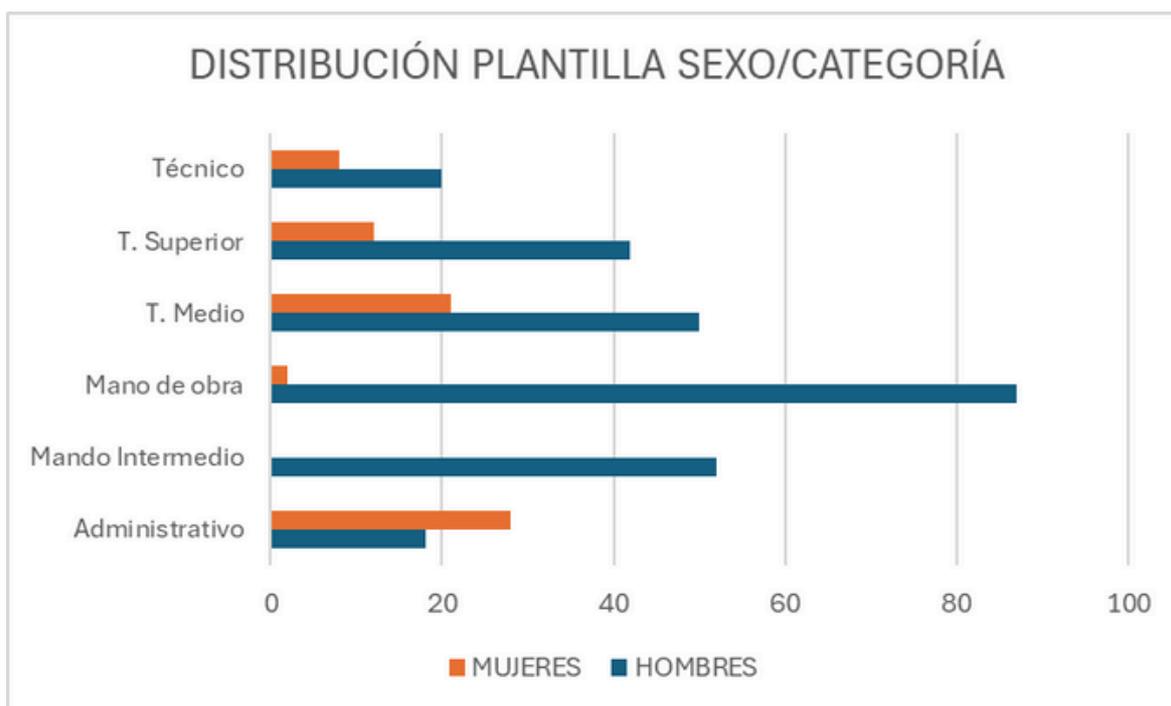
Rango Edad	Hombre	Mujer	Total
<30	19	7	26
30-39	34	21	55
40-49	82	25	107
50-59	93	16	109
>60	41	2	43
<b>Total</b>	<b>269</b>	<b>71</b>	<b>340</b>



## 3.2. SOCIAL Y PERSONAL

Distribución plantilla por categoría

Categoría	Hombre	Mujer	Total
Administrativo	18	28	46
Mando Intermedio	52	0	52
Mano de obra	87	2	89
T. Medio	50	21	71
T. Superior	42	12	54
Técnico	20	8	28
<b>Total</b>	<b>269</b>	<b>71</b>	<b>340</b>



## 3.2. SOCIAL Y PERSONAL

### Modalidades de contratación

Contrato	Tipo jornada		Total
	Completa	Parcial	
Eventual	26		<b>26</b>
Fijo	308	6	<b>314</b>
<b>Total</b>	<b>334</b>	<b>6</b>	<b>340</b>

#### Las principales líneas de actuación en materia de Recursos Humanos:

- Alinear la gestión de RRHH con los objetivos generales de la empresa para contribuir al éxito de la organización, a través de la atracción y captación de talento, seleccionando a los mejores profesionales para cada puesto de trabajo.
- Evaluación de las necesidades de la empresa en términos de personal con previsión de las necesidades de reclutamiento.
- Establecer estrategias de retención del talento para mantener a los trabajadores clave motivados y comprometidos con la empresa.

#### Objetivos 2023/2024:

Dentro de los objetivos esta la búsqueda de talento, con el fin de cubrir las distintas necesidades que se nos plantean, en los distintos departamentos y obras. Como resultado, el equipo humano de ASCH ha pasado de 233 personas trabajadoras en diciembre de 2022 a 340 personas trabajadora en diciembre de 2023.

Aumentar el número de personas trabajadoras femeninas en la empresa, el resultado ha sido la incorporación en el año 2023 de 32 nuevas trabajadoras, destacando la incorporación de 18 de ellas para puestos técnicos, puestos en los que tradicionalmente la mujer esta subrepresentada en el sector de construcción.

Mantener nuestro compromiso con la igualdad, y seguir desarrollando el plan de igualdad con el que cuenta la empresa y que fue objeto de revisión y seguimiento en febrero de 2024.

Para el año 2024, los objetivos siguen siendo los mismos y se volverá a revisar en la reunión anual del plan de igualdad los resultados de 2024 en 2025.

## 3.2. SOCIAL Y PERSONAL

### Promedio salarios por edad

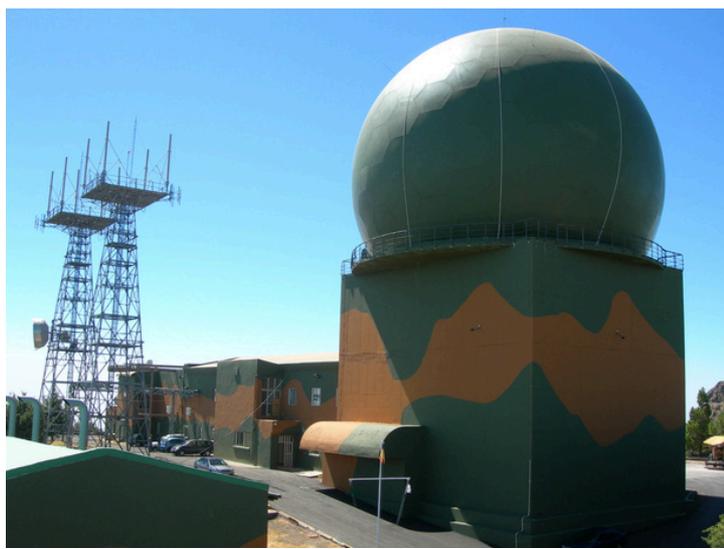
Rango edad	Promedio de Total Anual
Menor 30	29.017,45 €
30-39	33.534,48 €
40-49	40.215,04 €
50-59	41.613,89 €
Mayor 60	46.736,35 €
<b>Total general</b>	<b>39.683,28 €</b>

### Promedio salarios por categoría

CATEGORIA AGRUPADA	PROMEDIO RETIBUCION TOTAL ANUAL
DIRECTIVOS	83.298,75 €
MANDOS INTERMEDIOS	49.062,54 €
PERSONAL ADMINISTRATIVO	24.557,33 €
TECNICOS	43.413,64 €
TRABAJADORES CUALIFICADOS	29.018,91 €
<b>Total general</b>	<b>39.683,28 €</b>

Promedio salarios por puestos

CATEGORIA	PROMEDIO RETRIBUCION TOTAL ANUAL
ADMINISTRATIVO	23.363,70 €
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	21.572,48 €
AYUDANTE DE OBRA	40.422,25 €
AYUDANTE OFICIO	24.351,66 €
CAPATAZ	36.893,96 €
DELINEANTE	32.900,00 €
ENCARGADO	44.607,67 €
JEFE.ADMINISTRATIVO	38.885,71 €
OFICIAL 1ª	30.621,34 €
OFICIAL 2ª	24.889,55 €
OFICIAL ADMINISTRATIVO	25.111,11 €
PEON	21.990,30 €
T. MEDIO	46.602,56 €
T. SUPERIOR	60.821,95 €
TEC. ORGANIZACIÓN	27.420,00 €
TOPOGRAFO	38.000,00 €
VIGILANTE	20.354,15 €
<b>Total</b>	<b>39.683,28 €</b>



Durante 2023, se han revisado la práctica en totalidad de los convenios colectivos, incluyéndose nuevas tablas y aportaciones al plan de pensiones del sector.

Respecto a las condiciones de trabajo, en ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS S.A. se aplican los siguientes convenios:

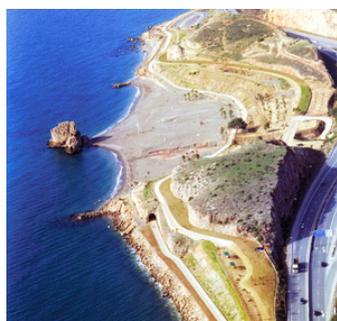
## **A. CONVENIOS APLICABLES**

<b>CONVENIOS COLECTIVOS DE CONSTRUCCION APLICABLES</b>
ALBACETE
ALICANTE
ASTURIAS
BADAJOS
BARCELONA
BURGOS
CANTABRIA
CORDOBA
CUENCA
JAEN
LAS PALMAS DE GRAN CANARIA
LUGO
MADRID
MALAGA
MELILLA
MURCIA
SEGOVIA
SEVILLA
SORIA
TENERIFE
TERUEL
VALENCIA

## B. BRECHA SALARIAL

En ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS S.A. existe una brecha salarial del **21%** en el total de la retribución equiparada. Cabe señalar que, el dato de la brecha media no supera los 25% establecido por el artículo 28 del Estatuto de los Trabajadores y en el artículo 28 (sobre la necesidad de justificar diferencias salariales superiores al 25%) según el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo de Medidas Urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

De este modo, no se percibe una discriminación salarial en los conceptos salariales en trabajos de igual valor (presencia de mujeres y hombres en un mismo puesto de trabajo y convenio colectivo – relación laboral). Cabe recordar que, todos los valores inciden directamente en la brecha salarial total. La presencia de hombres en los puestos de más responsabilidad y que son objeto de mejora salarial favorecen que la brecha total.



## C. ORDENACIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO



### Ordenación del tiempo de trabajo:

En cuanto a la ordenación del tiempo de trabajo, la empresa se rige por los distintos convenios de construcción de ámbito tanto provincial, como autonómico, que establecen una jornada anual de 1.736 horas de trabajo efectivo y una jornada continua en torno 5 semanas entre los meses de julio y agosto (7 horas).

### Resumen de medidas en materia de conciliación:

- Permitir a quienes tengan jornada parcial, estén en suspensión de contrato (por maternidad o riesgo durante el embarazo), o excedencia por motivos familiares participar en cursos de formación y procesos de promoción.
- Prioridad en movilidad geográfica para empleados con familiares dependientes, siempre que cumplan con los requisitos del puesto.
- Mantener el puesto de trabajo durante la excedencia por cuidado de personas dependientes (menores o mayores).
- Extender los derechos de conciliación a parejas de hecho registradas.
- Realizar encuestas para identificar necesidades de conciliación y proponer nuevas medidas.
- Permiso retribuido de hasta 8 horas anuales para tratamientos de reproducción asistida.
- Permiso retribuido de hasta 8 horas anuales para asistir a tutorías escolares de hijos menores de 16 años.
- Permisos retribuidos de hasta 20 horas anuales para acompañar a consultas médicas a descendientes menores de 16 años o ascendientes mayores de 65 años y personas dependientes.
- Posibilidad de acumular el permiso de lactancia en jornadas completas según la jornada ordinaria del trabajador.
- Garantizar que el uso de derechos de conciliación no afecte el desarrollo profesional, promoción o retribución.
- Realizar campañas informativas sobre medidas de conciliación dirigidas especialmente a los trabajadores hombres.

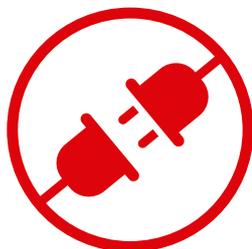
- Facilitar flexibilidad horaria para empleados con hijos con discapacidad reconocida superior al 33%.
- Licencia para acompañar a la pareja a clases de preparación al parto y exámenes prenatales.
- Licencia de hasta 15 días naturales en caso de fallecimiento o accidente grave de la otra persona progenitora, si conviven con un menor de 14 años.
- Licencia de hasta 15 días naturales para trámites de adopción internacional.
- Posibilidad de disfrutar las vacaciones inmediatamente después del permiso por nacimiento de hijo, sujeto a la organización del trabajo.
- Permiso retribuido por hospitalización en términos discontinuos durante la duración de la hospitalización.

### **Política de desconexión digital**

En ASCH, comprendemos la importancia de asegurar un equilibrio entre la vida laboral y personal de nuestros empleados. Reconocemos la necesidad de establecer un entorno laboral saludable y respetuoso con el tiempo personal, permitiendo a nuestros trabajadores desconectarse digitalmente fuera del horario laboral.

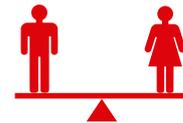
El objetivo de esta política es asegurar el derecho de nuestros empleados a la desconexión digital fuera del horario laboral, evitando la sobrecarga digital y promoviendo el bienestar general del personal. Esta política se aplica a todos los trabajadores de ASCH Infraestructuras y Servicios S.A., ya sea en la sede principal, delegaciones, o en las distintas obras de construcción.

- ASCH garantiza el derecho de todo el personal a la desconexión digital una vez finalizada la jornada laboral.
- Los horarios laborales son los fijados en cada centro de trabajo, respetando los calendarios laborales establecidos en los convenios provinciales del sector de la construcción.
- Los mandos intermedios y responsables de equipos deben respetar el tiempo de desconexión de sus equipos. Las comunicaciones fuera del horario laboral deben limitarse a situaciones de emergencia o casos excepcionales.
- Las convocatorias y asistencias a reuniones de trabajo, presenciales o por videoconferencia, tanto internas como con clientes y proveedores, se harán, siempre que sea posible, dentro de los límites de la jornada laboral.
- Se implementarán medidas de sensibilización sobre el derecho a la desconexión digital, informando y formando a los trabajadores sobre la protección de este derecho, considerando las circunstancias laborales y personales de todos los empleados.



**Desde la Dirección de ASCH, se promueve**

Garantizar que el marco estratégico de la empresa incluye la perspectiva de género, el principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres, abanderando en la cultura de empresa el propósito y los valores, el principio de igualdad y diversidad y la no discriminación.



Incorporar la perspectiva de género de forma transversal, en todas las políticas de la organización, acciones de información, comunicación y publicidad, asegurando que el lenguaje y las imágenes utilizadas no sean discriminatorias o sexistas.

Garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación en el acceso, selección y proceso de contratación ni en ningún momento del ciclo de vida del empleado/a



Mantener una política de condiciones de trabajo que garantice el principio de igualdad de trato y oportunidades y no discriminación, por niveles y tipo de posición dentro de una región.

Mejorar las condiciones de conciliación y corresponsabilidad en el ámbito laboral personal y familiar

## D. SALUD Y SEGURIDAD



Hasta marzo de 2023, ASCH Infraestructuras y Servicios S.A. contrató la actividad preventiva con el Servicio de Prevención Ajeno (SPA) Cualtis, en coordinación con el Departamento de PRL, Calidad y Medioambiente. Los Técnicos de Prevención de Riesgos Laborales (TPRL) del departamento supervisaban la implementación del Sistema Integrado de Gestión (SIG) en los centros de trabajo, incluyendo la oficina central y los centros temporales de obras de construcción, y colaboraban con los TPRL del SPA.

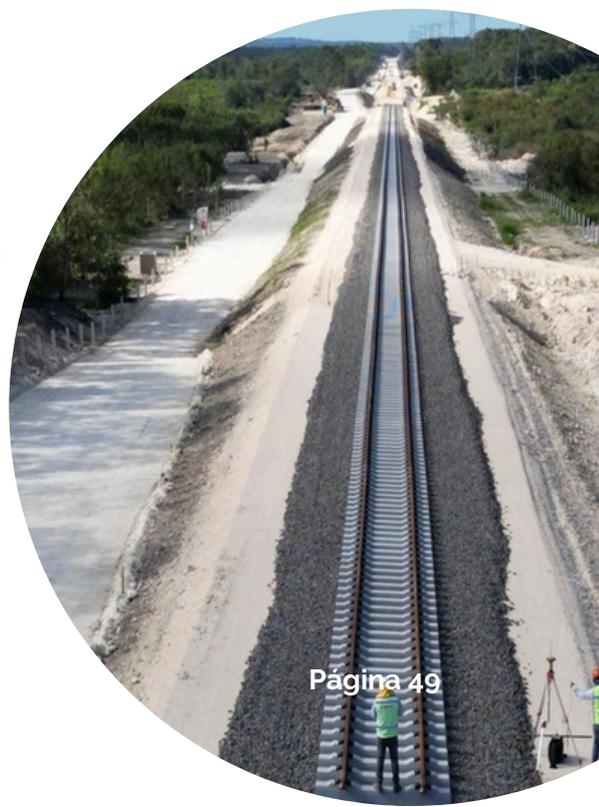
En marzo de 2023, con la expansión de la plantilla a 250 trabajadores, ASCH estableció su propio Servicio de Prevención Propio (SPP), compuesto por 9 TPRL dedicados exclusivamente a la seguridad y salud laboral. El SPP asumió las especialidades de Seguridad y Salud y de Ergonomía y Psicología Aplicada, manteniendo el acuerdo con Cualtis para Vigilancia de la Salud e Higiene Industrial, además de apoyo en los centros temporales de trabajo.

Estructura del SPP en 2023:

- 8 TPRL con presencia continua en obras y centros de trabajo.
- 1 TPRL responsable del SIG.
- 1 administrativo del SPP.

Formación y capacitación:

- Todos los jefes de obra y encargados tienen formación básica en PRL según el RD 39/97.
- En cada obra hay al menos un recurso preventivo con formación básica de 60 horas en PRL.
- Los directivos tienen la formación de convenio de 10 horas para personal directivo en empresas de la construcción.



Sistema de Gestión de Seguridad y Salud (SyS): El sistema de gestión de SyS está integrado en las actividades de la empresa, involucrando a todos los trabajadores. El alcance del SIG abarca la construcción, conservación y mantenimiento de diversas infraestructuras, incluyendo edificaciones, ferrocarriles, instalaciones eléctricas y de telecomunicaciones, y más.

Alcance del sistema de gestión energético: Incluye la gestión energética del edificio corporativo, los desplazamientos a los centros temporales y las actividades de construcción, incluida la planta de aglomerado.

Cobertura del SIG: El SIG cubre a todos los trabajadores y lugares de trabajo, incluyendo la sede central en Madrid, oficinas en delegaciones nacionales (abiertas en 2023 en Murcia, Canarias, Sevilla, Barcelona y Asturias) y centros de trabajo temporales (obras de construcción).

Designación de recursos preventivos: En cada obra se designa al menos un recurso preventivo (normalmente el encargado). Se pueden designar varios si la actividad lo requiere, con documentos personalizados para cada obra y recurso preventivo.

Comités de seguridad y salud: No se constituyen comités de seguridad y salud debido a la ausencia de Representación Legal de Trabajadores (RLT). Sin embargo, se realizan reuniones periódicas de Coordinación de Seguridad y Salud en las obras de construcción.

Investigación de Incidentes Laborales: Se emplea un procedimiento de investigación de accidentes mediante la ficha F-II. En los informes de investigación se incluyen medidas preventivas y acciones correctivas necesarias.

Exposición a riesgos específicos:

- Trabajos con riesgo de exposición a amianto son subcontratados a empresas especializadas con planes de trabajo autorizados.
- Identificación de trabajos con riesgo de exposición a polvo de sílice en trabajos ferroviarios, aunque no se han realizado tareas con este riesgo hasta el momento.

Política ESH: Se ha actualizado la Política de ESH, con la versión vigente de 2022.



**ACCIDENTABILIDAD:**

Según el informe de comparativa sobre la accidentabilidad en ASCH INFRAESTRUCTURAS en los últimos años, expedido por Ibermutua, podemos comprobar los siguientes dato de la tabla:

	2020	2021	2022	2023
Plantilla media	113	131	188	309
Horas trabajadas	1720	1692	1707	1729
Accidentes con baja (*)	2	4	14	13
Accidentes mortales	0	0	0	0
Accidentes muy graves	0	0	0	0
Accidentes graves	0	0	0	0
Accidentes leves	2	4	14	13
Accidentes con baja In Itinere	0	0	0	3
Accidentes sin baja	5	7	10	15
Índice incidencia AT	17,66	30,63	74,34	42,08
<i>Índice incidencia sector</i>	67,62	76,21	75,03	77,49
Índice gravedad AT	0,49	0,55	2	0,44
<i>Índice gravedad sector</i>	1,84	1,92	1,92	1,87
Índice frecuencia AT	10,27	18,1	43,55	24,34
<i>Índice frecuencia sector</i>	37,59	42,49	41,82	43,19

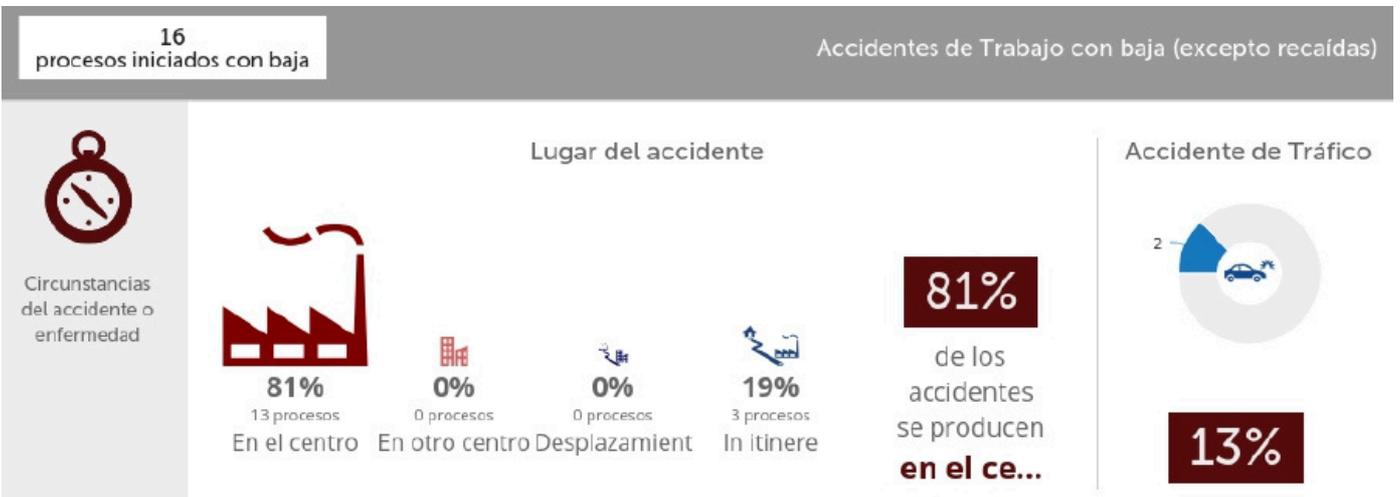
(\*) Procesos con baja, exceptuando accidentes In Itinere

Se puede concluir que a pesar de haber aumentado la plantilla en los últimos años, la tendencia de accidentabilidad de 2023, con respecto a 2022 ha reducido notablemente

**Durante el período de la memoria no se han registrado enfermedades profesionales de ningún tipo en ASCH INFRAESTRUCTURAS**

Análisis absentismo por Ibermutua:

SEXO	BAJAS 2023
HOMBRES	64
MUJERES	12
TOTAL	76



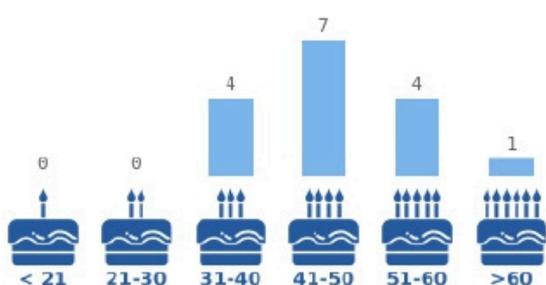
16  
procesos iniciados con baja

Accidentes de Trabajo con baja (excepto recaídas)



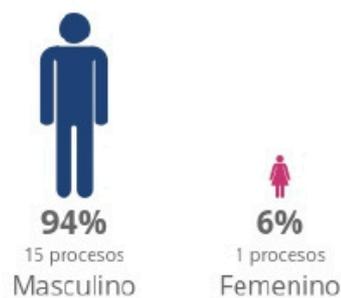
Circunstancias personales

### Edad del trabajador



**44%**  
de los  
accidentados  
tienen  
**entre 41 y  
50 años**

### Sexo del trabajador



16  
procesos iniciados con baja

Accidentes de Trabajo con baja (excepto recaídas)



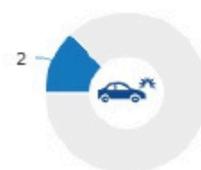
Circunstancias del accidente o enfermedad

### Lugar del accidente



**81%**  
de los  
accidentes  
se producen  
**en el ce...**

### Accidente de Tráfico



**13%**

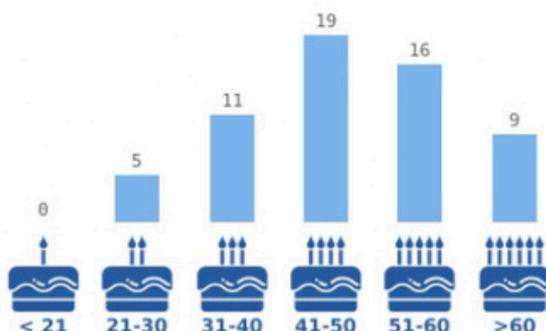
60  
procesos iniciados con baja

Todos los procesos



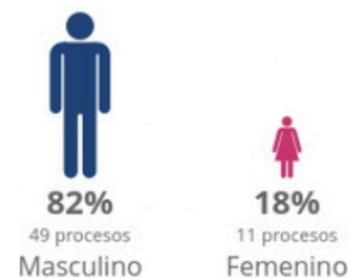
Circunstancias personales

### Edad del trabajador



**32%**  
de los  
trabajadores  
tienen  
**entre 41 y  
50 años**

### Sexo del trabajador



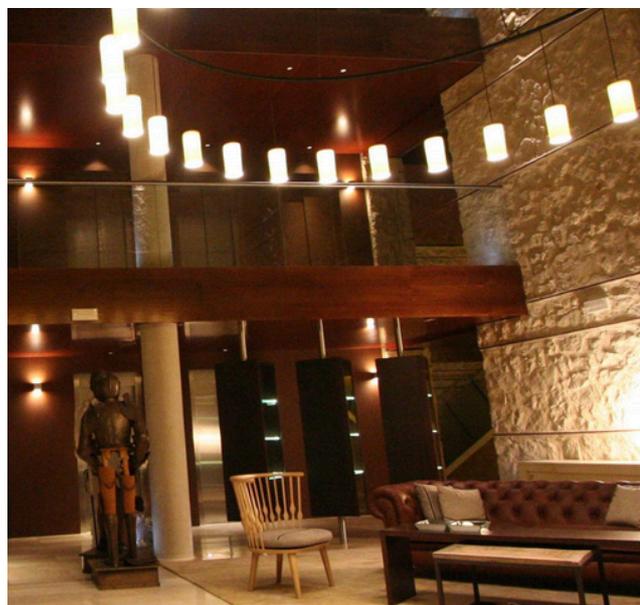
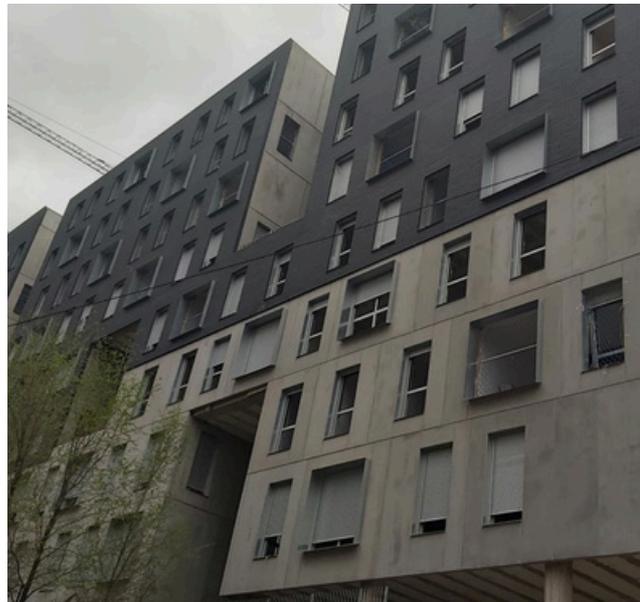
## E. NEGOCIACIÓN COLECTIVA

En ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS S.A. no existe Comité de empresas. No obstante, debido a nuestro interés y preocupación por el bienestar de nuestros/as trabajadores/as, existe una relación positiva con la parte social. Esto justifica con la reciente negociación y aprobación de nuestro I Plan de Igualdad. con los sindicatos más representativos del sector.

Del diálogo con los trabajadores se puede concluir que sus principales intereses se refieren a las posibilidades de conciliación de la vida profesional con la personal.

A continuación, se exponen todas las vías de comunicación en nuestra organización:

- [info@aschinfraestructuras.com](mailto:info@aschinfraestructuras.com)
- [rrhh@aschinfraestructuras.com](mailto:rrhh@aschinfraestructuras.com)
- [igualdad@aschinfraestructuras.com](mailto:igualdad@aschinfraestructuras.com)
- [prevención@aschinfraestructuras.com](mailto:prevención@aschinfraestructuras.com)
- Canal Ético
- Intranet de la compañía.
- Tablones de anuncios en los centros de trabajo y comunicaciones vía e-mail.



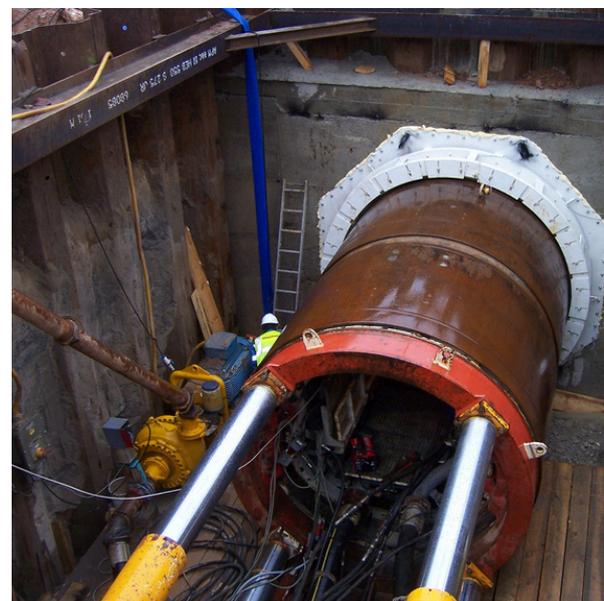
## F. FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

En ASCH Infraestructuras y Servicios S.A., entendemos que la formación continua de nuestros empleados es esencial para el crecimiento sostenible y el éxito de la empresa. Estamos profundamente comprometidos con el desarrollo profesional de nuestro equipo, ofreciendo programas de capacitación que aseguran no solo la competencia técnica, sino también el cumplimiento de los más altos estándares de seguridad y calidad en nuestras operaciones.

Dentro de la Política de mejora continua de la compañía, y para fomentar/ampliar la oferta formativa a la plantilla, hemos incorporado un acuerdo con la plataforma de formación PHAROS. La principal ventaja de esta plataforma es que los empleados tienen acceso a un amplio catálogo de cursos, presentaciones y masterclass, en modalidad online y disponibilidad 24 horas/7 días.

### Formación integral y especializada

Nuestros programas de formación están diseñados para cubrir todas las áreas clave de nuestras operaciones. Desde la formación básica en Prevención de Riesgos Laborales (PRL) para jefes de obra y encargados, hasta cursos especializados para directivos, nuestro objetivo es garantizar que cada empleado tenga el conocimiento y las habilidades necesarias para desempeñar sus funciones de manera segura y eficiente.



### **Desarrollo de competencias en seguridad y salud**

Dado nuestro compromiso con la seguridad y salud laboral, hemos implementado un riguroso programa de formación en PRL. Todos los jefes de obra y encargados han completado la formación de nivel básico conforme al RD 39/97, y cada obra cuenta con al menos un recurso preventivo con formación específica de 60 horas. Además, todos nuestros directivos han recibido la formación de convenio de 10 horas para personal directivo en empresas de la construcción, asegurando un liderazgo informado y proactivo en materia de seguridad.

### **Soporte continuo y actualización constante**

ASCH Infraestructuras también se asegura de que nuestros programas de formación se mantengan actualizados y relevantes. Con la actualización de nuestra Política de ESH en 2022 y la implementación de un Servicio de Prevención Propio (SPP) en 2023, hemos reforzado nuestro enfoque en la formación continua, adaptándonos a los cambios normativos y a las mejores prácticas del sector.

### **Formación y promoción interna**

Creemos en el potencial de nuestros empleados y en la importancia de brindarles oportunidades de crecimiento profesional. Facilitamos el acceso a cursos de formación y procesos de promoción, incluso para aquellos que se acogen a jornadas parciales, suspensiones de contrato por maternidad o riesgos durante el embarazo, y excedencias por motivos familiares. Esta política asegura que todos los empleados puedan continuar desarrollando sus habilidades y avanzando en sus carreras, sin importar su situación personal.

### **Compromiso con la excelencia y la innovación**

Nuestro compromiso con la formación no se detiene en los requisitos mínimos legales. En ASCH Infraestructuras, promovemos la excelencia y la innovación a través de programas de capacitación avanzada y colaboraciones con instituciones educativas y profesionales. Esto nos permite mantenernos a la vanguardia de la industria y ofrecer soluciones de alta calidad a nuestros clientes.

TOTAL HORAS DE FORMACIÓN  
PLANTILLA: **2.335,5**

**A continuación, exponemos las diferentes formaciones que se han realizado en ASCH durante el periodo de la memoria**



<b>FORMACIONES 2023</b>
PRL
CAPACITACIÓN
CLIENTE
CONVENIO
ESPECIALIZACIÓN
LEY
MEDIOAMBIENTE
REPSOL

## G. ACCESIBILIDAD UNIVERSAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD



En ASCH Infraestructuras y Servicios S.A., la accesibilidad universal y la igualdad de trato forman parte integral de nuestra Política de Igualdad. Nos comprometemos a asegurar que todas las personas trabajadoras, independientemente de sus capacidades, puedan desempeñar sus funciones de manera efectiva y segura, promoviendo un entorno inclusivo y accesible.

- Reconociendo la diversidad de nuestro equipo, adaptamos los puestos de trabajo en función de las necesidades individuales de cada persona trabajadora. Realizamos evaluaciones de riesgos específicas para identificar y mitigar cualquier barrera que pueda existir. Estas adaptaciones pueden incluir desde la reconfiguración del espacio de trabajo hasta la provisión de equipos ergonómicos, como reposapiés, cojines lumbares, alfombrillas y adaptadores de pantalla, asegurando así la comodidad y seguridad de nuestros empleados.
- La seguridad de nuestros trabajadores es una prioridad, por lo que priorizamos la adquisición de EPIs con características ergonómicas para toda la plantilla. Además, dotamos a nuestros empleados de EPIs adecuados según los criterios establecidos por el Servicio de Prevención Ajeno en Vigilancia de la Salud, con especial atención al tipo de calzado y plantillas necesarias para cada individuo.
- En ASCH, nos aseguramos de que todos nuestros espacios sean accesibles. Esto incluye la adaptación de oficinas y centros de trabajo para que sean fácilmente transitables por personas con movilidad reducida. Nuestra meta es garantizar que todos los empleados, independientemente de sus capacidades físicas, puedan moverse con libertad y seguridad por nuestras instalaciones.
- Dentro de nuestra Política de Igualdad, asumimos la perspectiva de igualdad de trato entre todas las personas trabajadoras. Este enfoque se refleja en todas nuestras prácticas y políticas de recursos humanos, asegurando que todos los empleados reciban las mismas oportunidades de desarrollo y crecimiento profesional.

## H. IGUALDAD DE GÉNERO



La no discriminación por razón de género se encuentra integrado en nuestra la ética empresarial

Actualmente ASCH INFRAESTRUCTURAS cuenta con Plan de Igualdad vigente y elaborado recientemente:

- En Febrero de 2022 se firma el I Plan de Igualdad de la compañía, que recoge todos los aspectos relacionados. Este Plan, lleva un Plan de Actuación.
- Durante todo el 2023 se ha realizado el seguimiento del Plan de actuación, cumpliendo los objetivos marcados.
- De forma anual, se realizan las Reuniones de seguimiento e implantación del I Plan de Igualdad, realizadas en febrero de 2023 y febrero de 2024.

**En el período de la memoria no se ha dado ningún caso de discriminación, ni ninguna denuncia por acoso.**

### 3.3. RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS



En **ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS S.A.** se mantiene un estricto **compromiso de prevención de la vulneración de los derechos humanos fundamentales** en nuestro ámbito de influencia respetando, en todo momento la Declaración Universal de Derechos Humanos y los reconocidos en la legislación nacional e internacional. Asimismo, se garantizan los derechos de libertad sindical y asociativa en los convenios de la Organización Internacional del Trabajo y se promueve la erradicación de cualquier tipo de discriminación en el empleo, trabajo forzoso y explotación infantil, así como la infracción de los derechos de los trabajadores en los lugares donde se desarrolla nuestra actividad.

La empresa está plenamente comprometida con el respeto a los derechos humanos, siguiendo las recomendaciones específicas del Marco de Naciones Unidas "Proteger, Respetar, Remediar" y los principios reflejados en:

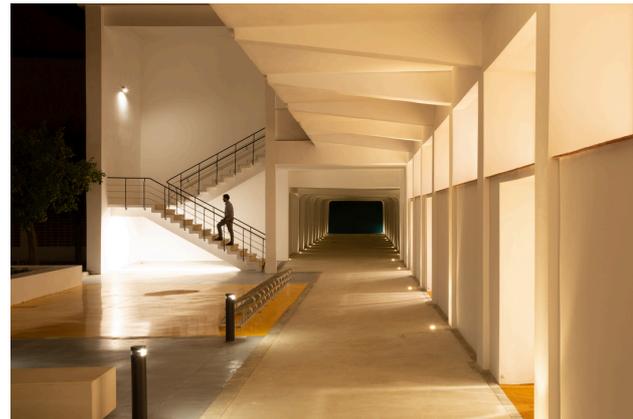
- La Carta Internacional de Derechos Humanos.
- Los principios rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas.
- La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo.

Y en los ocho convenios fundamentales que desarrollan la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo :

1. Libertad sindical y protección del derecho de sindicación.
2. Derecho de sindicación y de negociación colectiva.
3. Trabajo forzoso.
4. Abolición del trabajo forzoso.
5. Edad mínima.
6. Peores formas de trabajo infantil.
7. Igualdad de remuneración.
8. Discriminación (empleo y ocupación).

**En el período de la memoria no se han realizado denuncias a ASCH relativas a la vulneración de los derechos humanos.**

## 3.4. PREVENCIÓN A LA CORRUPCIÓN



En ASCH Infraestructuras y Servicios S.A., nos comprometemos firmemente a mantener los más altos estándares de integridad y transparencia en todas nuestras operaciones. La prevención de la corrupción es una prioridad fundamental que se refleja en nuestro Código Deontológico y en nuestras pautas de conducta personal. Estas directrices aseguran que nuestras actividades se realicen de manera ética y conforme a la ley, protegiendo la reputación de nuestra empresa y la confianza de nuestros stakeholders.

- De acuerdo con nuestro Código Deontológico, está absolutamente prohibido ofrecer o recibir, directa o indirectamente, cualquier tipo de pago o prebenda con el fin de obtener favores ilícitos. Esta norma es inquebrantable y se aplica a todos los niveles de la organización, garantizando que nuestras prácticas comerciales se mantengan libres de cualquier forma de corrupción. Nos esforzamos por crear un entorno de trabajo en el que la honestidad y la integridad sean valores fundamentales.
- ASCH Infraestructuras implementa una estricta política de austeridad en relación con atenciones protocolarias, presentes e invitaciones. Todas estas actividades están sometidas a los principios de cortesía, usos sociales y, sobre todo, transparencia. Esta política asegura que nuestras interacciones y relaciones comerciales se mantengan dentro de los límites éticos y legales, evitando cualquier apariencia de conflicto de intereses o favoritismo indebido.
- Nuestra política de prevención de la corrupción está respaldada por principios de transparencia y responsabilidad. Todas las transacciones y relaciones comerciales deben ser claras y documentadas, permitiendo la supervisión y auditoría regular. Este enfoque no solo previene prácticas corruptas, sino que también fortalece la confianza de nuestros clientes, proveedores y socios comerciales en la integridad de nuestras operaciones.

## 3.5. INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD



### A. Compromiso de ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS S.A. con el desarrollo sostenible

ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS S.A. está comprometido con el fomento de actuaciones responsables con el entorno, tanto social como medioambiental, y en particular de respeto a las comunidades locales donde desarrolla su actividad.

Durante el pasado ejercicio no se han realizado donaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.

### B. Gestión de la cadena de valor

La gestión de nuestros proveedores, subcontratados, puntos de ventas y colaboradores es una parte fundamental de nuestro negocio.

### C. Proveedores y subcontratados

En ASCH Infraestructuras y Servicios S.A., comprendemos la importancia de una gestión eficiente y responsable de nuestra cadena de suministro. Para ello, hemos implementado un conjunto de procedimientos y políticas destinados a identificar y mitigar riesgos, así como a fomentar oportunidades dentro de nuestra red de proveedores.

Identificación y Gestión de Riesgos en la Cadena de Suministro

Principales Riesgos Identificados:

- Producto o servicio inadecuado: Este riesgo surge de una incorrecta selección del proveedor o producto.
- Incumplimiento de plazos de entrega: La entrega tardía de productos o servicios puede afectar significativamente nuestras operaciones.
- Falta de disponibilidad de proveedores y materias primas: Este riesgo, junto con el incremento sustancial de los precios, ha sido detectado recientemente.

### **Controles y actuaciones implementadas:**

- Potenciación de la búsqueda y fidelización de proveedores: Esto nos permite mantener una cadena de suministro robusta y confiable.
- Negociación de avales de garantía y penalizaciones económicas: Para asegurar el cumplimiento de los cronogramas de trabajo y mitigar los efectos de cualquier incumplimiento de plazos.

### **Políticas y procedimientos actualizados**

No se ha actualizado desde su inicio y está incluida en nuestra Política SIG.

Incluimos cláusulas relacionadas con el buen comportamiento en materias de seguridad y salud, calidad, medioambiente y eficiencia energética en todos los contratos con proveedores. Además, el compromiso de la empresa en materia de igualdad también está reflejado en estos contratos. Los subcontratistas tienen acceso al canal de denuncias para reportar prácticas contrarias al Código Ético. Este código también prohíbe la revelación de información confidencial, y esta disposición se encuentra reflejada en los contratos de subcontratación.

### **Proceso de acreditación y homologación de proveedores**

Nuestros proveedores deben cumplir con requisitos éticos, laborales, sociales y ambientales establecidos por la empresa. Este proceso de evaluación garantiza que todos los proveedores alineen sus prácticas con nuestros estándares de responsabilidad y sostenibilidad.

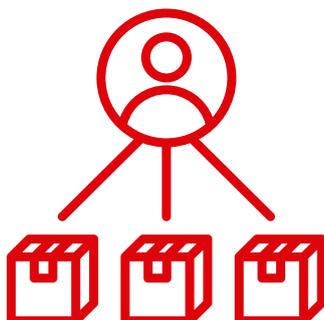
### **Homologación de proveedores:**

- No se ha realizado una actualización este año.
- Proveedores homologados en 2023: Hemos homologado 35 nuevos proveedores, representando aproximadamente el 3% del total de proveedores.

En la homologación y evaluación de todos los proveedores, se incluyen parámetros de carácter medioambiental, aunque no sociales. Esto asegura que nuestros proveedores operen de manera sostenible y respetuosa con el medio ambiente.

### **Auditorías a proveedores**

En el año 2023, no se han realizado auditorías a nuestros proveedores. Aunque no se ha establecido una frecuencia específica para estas auditorías, nuestro objetivo es implementar un programa regular en el futuro para garantizar el cumplimiento continuo de nuestros estándares.





#### **D. Información fiscal**

El estricto cumplimiento de las responsabilidades financieras y fiscales es fundamental en los principios de actuación de ASCH INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS S.A.. Para dicho cumplimiento cuenta con asesores externos especializados y audita sus Cuentas Anuales con una entidad de reconocido prestigio.

- **Deducciones I+D+i.**

No ha habido deducciones de I+D+i en el período de la presente memoria.

- **Beneficios obtenidos país por país**

Todos los beneficios de la sociedad son obtenidos en España, y son reportados en las Cuentas Anuales auditadas.

- **Subvenciones públicas recibidas**

No se han recibido subvenciones para el año 2023:.

## ANEXO I

<b>INFORMACIÓN SOLICITADA POR LA LEY 11/2018, DE 28 DE DICIEMBRE</b>	<b>INDICADORES GRI DE REFERENCIA</b>	<b>CONTENIDO ESTADO INDIVIDUAL DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA</b>	<b>PÁG.</b>
Información general	GRI 102-1 a 102-9	Modelo de negocio	3
	GRI 102-13, 102-15	Entorno empresarial	3-9
	GRI 102-4	Organización y estructura de la empresa	10
	102-15	Evolución futura	12-23
Información medioambiental	GRI 103-1	Información general	28
	GRI 103-2	Recursos destinados a la prevención	29
	GRI 103-2, 103-3, 306-2	Economía circular y prevención de riesgos ambientales	33
	GRI 301-1 a 301-3, 302-1, 302-2, 302-4, 302-5, 303-1, 303-2	Uso sostenible de los recursos	31
	GRI 103-2, 305-1 a 305-5	Cambio climático	34
	GRI 304-2, 304-3, 306-1	Protección de la biodiversidad	37
Cuestiones sociales y de personal	GRI 102-8, 102-35, 103-1, 202-1, 401-1, 406-1	Empleo	38
	GRI 401-2, 401-3	Organización del trabajo	46
	GRI 403-1 a 3	Salud y seguridad en el trabajo	49
	GRI 102-40, 102-41	Relaciones sociales	53
	GRI 404-1 a 3	Formación	54
	GRI 102-24, 103-2, 405-2, 406-1, 413-1	Accesibilidad universal e igualdad	56-57
Respeto a los derechos humanos	408-1, 409-1	Principios rectores	58
	408-1, 409-1	Prohibición del trabajo infantil o forzoso	58
Prevención de la corrupción y el soborno	GRI 205-1 y 2, 206-1	Principios rectores	59
	GRI 205-1 y 2, 206-1	Conductas prohibidas	59
	GRI 205-1 y 2, 206-1	Lucha contra el blanqueo de capitales	59
	GRI 205-1, 415-1	Aportaciones de la empresa a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	60



**A S CH**  
INFRAESTRUCTURAS Y SERVICIOS

